

**МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

от 13 октября 2017 г

№ 1028

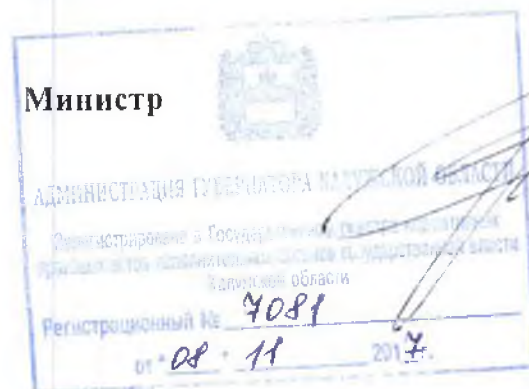
О выплатах стимулирующего характера руководителям государственных учреждений Калужской области, осуществляющих централизованный бухгалтерский учет, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство здравоохранения Калужской области

В целях реализации Закона Калужской области от 25.05.2017 № 196-ОЗ «Об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений Калужской области, осуществляющих централизованный бухгалтерский учет»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о выплатах стимулирующего характера руководителям государственных учреждений Калужской области, осуществляющих централизованный бухгалтерский учет, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство здравоохранения Калужской области (прилагается).

2. Настоящий Приказ вступает в силу по истечении десяти дней после его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 06.10.2017.



К.Н. Баранов



03-35/520-12

Приложение к приказу министерства
здравоохранения Калужской области

от 19.10.17 № 1028

Положение о выплатах стимулирующего характера руководителям государственных учреждений Калужской области, осуществляющих централизованный бухгалтерский учет, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство здравоохранения Калужской области

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о выплатах стимулирующего характера руководителям государственных учреждений Калужской области, осуществляющих централизованный бухгалтерский учет, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство здравоохранения Калужской области (далее по тексту - Положение, государственные учреждения), разработано в соответствии с пунктами 2.3.1 - 2.3.4 приложения 3 к Закону Калужской области от 25.05.2017 № 196-ОЗ «Об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений Калужской области, осуществляющих централизованный бухгалтерский учет» (далее - Закон) и устанавливает:

- условия применения надбавки за выслугу лет руководителям государственных учреждений;
- условия применения доплаты за сложность и (или) напряженность выполняемой работы руководителям государственных учреждений;
- размер и условия премирования руководителей государственных учреждений;
- условия применения, размер поощрительных выплат руководителям государственных учреждений.

2. Условия применения надбавки за выслугу лет руководителям государственных учреждений

2.1. Надбавка за выслугу лет устанавливается руководителям государственных учреждений при стаже работы, дающем право на получение надбавки в зависимости от общего количества лет, проработанных в сфере аудита, бухгалтерского учета, финансов и экономики в должностях руководителей и специалистов, в организациях всех организационно-правовых форм и форм собственности.

2.2. Надбавка за выслугу лет устанавливается руководителям государственных учреждений в процентах к должностному окладу, определенных пунктом 2.3.1 приложения 3 к Закону, приказом министерства здравоохранения Калужской области.



2.3. Стаж работы, дающий право на получение надбавки за выслугу лет, исчисляется календарно (в годах, месяцах, днях). Периоды, засчитываемые в стаж работы, суммируются.

3. Условия применения доплаты за сложность и (или) напряженность выполняемой работы руководителям государственных учреждений

3.1. Доплата за сложность и (или) напряженность выполняемой работы устанавливается руководителям государственных учреждений в размере согласно приложению к приложению 3 к Закону.

3.2. Доплата за сложность и (или) напряженность выполняемой работы руководителям государственных учреждений устанавливается ежегодно приказом министерства здравоохранения Калужской области.

3.3. Выплата доплаты за сложность и (или) напряженность выполняемой работы руководителям государственных учреждений производится ежемесячно в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного на текущий финансовый год государственному учреждению.

4. Размер и условия премирования руководителей государственных учреждений

4.1. Премирование руководителей государственных учреждений производится по результатам их работы как в процентном отношении к должностному окладу, так и в абсолютном значении в целях повышения эффективности их деятельности, повышения материальной заинтересованности в результатах своего труда, создания условий для проявления профессионализма, творческой активности и инициативы, повышения качества выполняемых ими работ.

4.2. Премирование руководителей государственных учреждений осуществляется в текущем финансовом году за качество и результативность выполняемых работ (далее - премия за качество и результативность выполняемых работ) и за выполнение особо важных заданий (далее - премия за выполнение особо важных заданий).

4.3. Выплата премии за качество и результативность выполняемых работ производится в пределах фонда оплаты труда, утвержденного государственному учреждению на текущий финансовый год, за фактически отработанное время в размере, определяемом приказом министерства здравоохранения Калужской области по итогам работы за квартал отчетного финансового года, и устанавливается в процентах к должностному окладу.

4.3.1. При увольнении руководителя государственного учреждения (за исключением увольнения по пунктам 3, 5 - 7.1, 9 - 11 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации) до истечения отчетного периода, за который осуществляется премирование, или назначения на должность в соответствующем отчетном периоде премирование за качество и результативность выполняемых работ осуществляется за фактически отработанное время. При увольнении руководителя государственного учреждения до истечения отчетного периода по



основаниям, предусмотренным пунктами 3, 5 - 7.1, 9 - 11 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, премирование не производится.

4.3.2. Премия за качество и результативность выполняемых работ руководителям государственных учреждений не осуществляется за соответствующий расчетный период в следующих случаях:

а) наложение дисциплинарного взыскания на руководителя государственного учреждения за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на него функций и полномочий в отчетном периоде;

б) совершение прогула, появление руководителя государственного учреждения на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, оформленные в установленном порядке;

в) нанесение руководителем своей деятельностью или бездеятельностью прямого материального ущерба государственному учреждению, подтвержденного в установленном законодательством порядке;

г) наличие фактов нецелевого, незаконного расходования средств областного бюджета, недостач (потерь), выявленных в отчетном периоде по результатам проверок за отчетный период или за предыдущие периоды, если данный работник исполнял обязанности руководителя государственного учреждения в период, когда были осуществлены указанные нарушения;

д) выявление в государственном учреждении нарушений правил противопожарной безопасности, подтвержденных в установленном законодательством порядке;

е) наличие фактов нарушения требований действующего законодательства, выявленных в отчетном периоде по результатам проверок органами, осуществляющими государственный надзор и (или) контроль, а также министерством здравоохранения Калужской области за отчетный период или за предыдущие периоды, предшествующие отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности руководителя государственного учреждения в период, когда были осуществлены указанные нарушения.

4.4. Премия за выполнение особо важных заданий руководителям государственных учреждений выплачивается при условии:

а) участия государственного учреждения в реализации государственных программ;

б) участия государственного учреждения в проводимых и организуемых специально министерством здравоохранения Калужской области мероприятиях;

в) своевременной организации деятельности подчиненных работников при выполнении особо важных работ и сложных заданий в соответствии с установленными сроками;

г) качественного выполнения внеплановых и срочных работ по заданию министерства здравоохранения Калужской области;

д) в других случаях, оцениваемых руководителем министерства здравоохранения Калужской области как особо важные и (или) сложные.

4.4.1. Премия за выполнение особо важных заданий осуществляется единовременно.

4.4.2. Премия за выполнение особо важных заданий устанавливается в твердой сумме по результатам их выполнения в размере, не превышающем 100% должностного оклада руководителя государственного учреждения.

КОНТРАКТ
Гл. бухгалтер А. Сысоева

4.4.3. Решение о премировании за выполнение особо важных заданий принимается министром здравоохранения Калужской области на основании предложений руководителя структурного подразделения министерства здравоохранения Калужской области, курирующего соответствующие направления деятельности государственных учреждений, и отчетов руководителей государственных учреждений о выполнении особо важных заданий и оформляется приказом министерства здравоохранения Калужской области с указанием в нем конкретных размеров премии.

5. Условия применения, размер поощрительных выплат руководителям государственных учреждений

5.1. Условием применения поощрительных выплат руководителям государственных учреждений является наступление события, являющегося основанием для ее назначения, указанного в абзаце первом пункта 2.3.4 приложения 3 к Закону.

Поощрительные выплаты руководителям государственных учреждений производятся в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного на текущий финансовый год государственному учреждению, как в процентном отношении к должностному окладу, так и в абсолютном значении, в размере, не превышающем 100% должностного оклада руководителя государственного учреждения.

5.1.1. Поощрительные выплаты в связи с юбилейными и праздничными датами производятся в размерах, определяемых приказом министерства здравоохранения Калужской области, в следующих случаях:

- а) юбилейная дата со дня рождения (50-, 55-, 60-, 65-, 70-летие);
- б) праздничная дата (профессиональный праздник - День медицинского работника).

5.1.2. Поощрительные выплаты в виде единовременной выплаты при предоставлении очередного ежегодного отпуска руководителю государственного учреждения производятся на основании приказа министерства здравоохранения Калужской области по заявлению руководителя государственного учреждения в размере одного должностного оклада.

5.1.3. Поощрительные выплаты в виде материальной помощи руководителям государственных учреждений производятся в размерах, определяемых приказом министерства здравоохранения Калужской области по заявлению руководителя государственного учреждения при наступлении следующих событий, подтвержденных соответствующими документами:

- а) как помощь в решении материальных трудностей в связи с утратой или повреждением имущества в результате стихийного бедствия, пожара, кражи, аварий систем водоснабжения, отопления и других чрезвычайных обстоятельств;
- б) как помощь при нуждаемости в лечении в связи с несчастным случаем, аварией, восстановлением после длительной болезни;
- в) в связи со смертью близких родственников;
- г) при рождении ребенка;
- д) при регистрации брака.

КОПИЯ

Гл. б.у.

