ВЕСТЬ 3 АПРЕЛЯ 2018 ГОДА, ВТОРНИК № 24-26 (9679-9681)

ОХРАННАЯ ГРАМОТА

С 1 по 30 апреля в организациях региона проходит месячник безопасности труда. Эта ежегодная акция объявлена в соответствии с постановлением губернатора и проводится уже в восьмой раз. Традиционно она приурочена ко Всемирному дню охраны труда, который отмечается 28 апреля.

В регионе стартовал месячник безопасности

Всемирный день охраны труда берет начало от Дня памяти работников, погибших или получивших травмы. Эта акция скорби впервые прошла в Америке в 1989 году, а 1995-м по инициативе Международной конференции свободных профсоюзов и Всемирной федерации профсоюзов дата получила общемировое значение и стала служить задачам охраны труда. Повсеместно в этот день проводятся мероприятия, направленные на привлечение внимания работодателей и общественности к вопросам безопасности людей на рабочих местах.

Месячник в области проводится с 2011 года по всем муниципальным территориям, и специалисты отмечают его положительное влияние: активно проводимые мероприятия помогают выявлять слабые стороны в организации охраны труда на предприятиях, по отраслям, в муниципальных образованиях и в целом по региону. Усилия направляются на устранение пробелов и поиск путей решения проблем. В рамках месячника также ведется информационно-разъяснительная работа, активизируется проведение спецоценки условий труда. Статистика производственного травматизма не выдерживает такого внимания, снижается.

В 2017 году тяжело и смертельно пострадало в результате несчастных случаев на производстве 48 работников (на 27 процентов меньше, чем в 2016-м). Смертность на производстве сократилась более чем на 30 процентов (с 12 случаев до восьми).

Сегодня и на мировой арене, и в России на первый план выходит понимание, что самое ценное в системе безопасности труда - опережающие меры, выявление рисков и управление ими. Директор департамента условий и охраны труда минтруда РФ Валерий Корж в интервью журналу «Справочник специалиста по охране труда», говоря об изменениях в 2018 году в этой сфере, рассказал: «Мы полностью меняем акценты в работе — впервые провозглашаем в законодательстве приоритет профилактики. Сейчас это самый передовой принцип во всем мире». Ну а у нас в регионе такой приоритет уже не один год, думается, акцент на этом отчасти помогли сделать некоторые предприятия-инвесторы, которые провозглашают культуру безопасности по принципу корпорации «Дюпон», владелец которой начинал с порохового завода, а значит, пристальное внимание уделял именно предупреждению несчастных случаев, оценке всех, даже малейших рисков. Впрочем, наши традиционные предприятия тоже не лыком шиты, не зря в России давно бытует принцип, применимый для разных сфер жизни: «Лучшее лечение - это профилактика».

Работодатели региона стали уделять больше внимания вопросам охраны труда.

В 2017 году 1135 организаций провели специальную оценку условий труда, аттестовано более 36 тысяч рабочих мест. Более чем в 1,2 раза увеличился объем финансирования работодателями расходов на охрану труда, в среднем на каждого работника израсходовано более восьми тысяч рублей. В истекшем году обучение охране труда прошло 8,4 тысячи человек

КСТАТИ

Валерий Корж говорит: «Мы планируем в порядок расследования ввести классификаторы видов несчастных случаев, их причин, характера повреждений. Мы бы хотели, чтобы статистика накапливалась не только на бумажных носителях, но и в режиме онлайн. Это позволит анализировать несчастные случаи, чтобы предотвращать их в дальнейшем». Калужская область опережает эти планы: на сайте регионального минтруда в целях недопущения несчастных случаев и снижения рисков производственного травматизма регулярно публикуются аналитические обзоры актов расследования несчастных случаев, произошедших в организациях области.

ЮБИЛЕЙ ОТНОШЕНИЙ

Правительство, профсоюзы и работодатели проанализировали сотрудничество

На прошлой неделе объединения профсоюзов, работодателей и правительство региона комиссионно подвели итоги трехстороннего соглашения в минувшем году. Сейчас в области действует соглашение, принятое на 2017-2019 годы, а вообще этому документу, а значит, и социальному сотрудничеству в марте исполнилось 25 лет.

Министр труда и социальной защиты Павел КОНОВАЛОВ рассказал о результатах системной работы по выполнению обязательств каждой из сторон. По большому счету их усилия, а значит, и ключевые пункты соглашения направлены на соблюдение права работников на достойный труд. Это значит – стабильная занятость, достойная зарплата, социальные гарантии, безопасность рабочих мест.

Занятость

Среднемесячная численность безработных снизилась на 18 процентов, в конце года на учете состояли около трех тысяч человек, в то время как число вакансий в областной базе превышало спрос почти в три раза.

В прошлом году стороны социального партнерства определили прогнозную потребность региона в кадрах на семь лет - это не менее 63,3 тысячи работников. В настоящее время разрабатывается Атлас новых профессий – инструментарий, который позволит более целенаправленно готовить кадры, исходя из потребности предприятий области.

Что касается привлечения иностранной рабочей силы, то сейчас этот процесс хорошо регламентирован. Область стабильно занимает третье место в ЦФО по содействию переселению соотечественников, что позволяет компенсировать кадровую потребность работодателей. В прошлом году число прибывших составило почти девять тысяч человек.

Иностранная рабочая сила из стран с визовым порядком въезда строго контролируется, и в 2017 году квота составила 1552 человека, что на 32 процента меньше, чем в 2016-м – приоритетное право на трудоустройство по вакансиям должны иметь жители области. Ну а поток мигрантов, которые прибывают к нам на работу по патенту (в основном, по неквалифицированным рабочим специальностям), сегодня полностью на виду - области удалось уйти от «серых» посредников, открыв многофункциональный миграционный центр.

Ярмарка вакансий.

Деньги

По оценке Калугастата, за 2017 год среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников возросла на 5,3% и составила 33,7 тысячи рублей. Это по-прежнему третья позиция по ЦФО.

Правительство, профсоюзовы, трудинспекции воздействуют на задолжников по зарплате, налогам и обязательным платежам и находят (разными способами) понимание у работодателей. В результате в прошлом году долги по зарплате погашены на сумму более 38 миллионов рублей.

Подростки

Число подростков, желающих поработать, стабильно высоко (особенно в летние каникулы). Как отметила заместитель министра Лариса Кулакова, трудовая деятельность помогает юношам и девушкам не только заработать, но и определиться с выбором профессии, обеспечивает занятость полезными делами и не оставляет времени для правонарушений. Поэтому поддержать такое стремление важно.

Более 40 процентов обратившихся в прошлом году в службы занятости - это молодые люди в возрасте 14-18 лет. 96 процентов из 4,4 тысячи обратившихся были обеспечены работой. Финансовые затраты на обеспечение временной занятости несовершеннолетних несут областной, местные бюджеты и работодатели. В соглашении работодатели обязались обеспечить им временные рабочие места в количестве не менее 1 процента от числа трудящихся на своих предприятиях, в минувшем году этот процент был в среднем 0,7-0,8

Подготовила Татьяна МЫШОВА.