ПО РОСТУ СТАНО-ВИСЬ!

Татьяна МЫШОВА

Обнародование годовых итогов разными ведомствами в последнее время стало интересным. Отчеты, перечисление цифр воспринимаются с той точки зрения, удается ли справиться с заявленными накануне обязательствами в, как сейчас принято говорить, «непростых экономических условиях». Так было и с выступлением министра труда и социальной защиты области на недавней коллегии ведомства: Павел Коновалов рассказал о результатах, а слушатели констатировали, что свои позиции регион не только удержал, но и почти по каждой занимает одно из лидирующих мест в центре России. Смотрим на прошедший год под этим ракурсом.

Ситуация в сфере «социалки» и труда: что и требовалось рассказать

В ЗЕРКАЛЕ СТАТИСТИКИ

- ✓ *Задолженность по зарплате в организациях области сократилась на 10,8 млн рублей, в бюджетной сфере задолженности нет.*
- ✓ *Число пострадавших в результате несчастных случаев на производстве снизилось на 7 %, смертность - на 37 %.*
- ✓ *Федеральные (10 видов) и региональные (9 видов) пособия и компенсации по линии социальной поддержки семей с детьми получили 44 тысячи человек (1,2 млрд рублей).*
- ✓ *Меры социальной поддержки получили 314 тысяч ветеранов, инвалидов и иных льготных категорий граждан (с членами семей), или 31 % населения.*
- ✓ *Всеми формами соцобслуживания охвачено более 176 тысяч пожилых людей и инвалидов - 64% всего населения старше трудоспособного возраста.*
- ✓ *34,6 млн рублей направлены на реализацию программы «Доступная среда». Доля доступных для инвалидов объектов составила 55,5 процента.*
- ✓ *Улучшили жилищные условия 111 ветеранов Великой Отечественной войны (154 млн рублей из федерального бюджета).*

ПЕРВОЕ место по трудоустройству инвалидов

57 процентов обратившихся в службы занятости населения инвалидов удалось трудоустроить в соответствии с их квалификацией, предпочтениями и возможностями здоровья - по этому показателю наша область занимает первое место в ЦФО третий год подряд.

Павел КОНОВАЛОВ:

Сейчас на первый план выходит показатель трудоустройства инвалидов не от числа обратившихся в органы занятости, а от всех экономически активных людей с ограниченными возможностями здоровья. Службы занятости населения получили доступ к базе данных о трудоспособных инвалидах, и в 2017 году необходимо акцентировать внимание именно на этом направлении.

ВТОРОЕ место по коэффициенту рождаемости

Калугастат насчитал в регионе на начало 2017 года на 6 696 человек больше, чем в предыдущем году. Естественные потери в численности населения компенсируют миграционный прирост и показатели рождаемости. Общий коэффициент рождаемости сложился на уровне 12,2 рождений на тысячу населения. По этому показателю Калужская область выше среднего показателя по ЦФО и занимает второе место. Суммарный коэффициент рождаемости, то есть среднее число рождений у одной женщины, составил 1,8, что выше среднероссийского уровня на 3,3 процента.

В «непростой экономической ситуации в стране» жители региона продолжали увеличивать количество детей в семье: отмечается рост числа детей, рожденных даже не вторыми, а третьими и последующими. За 2016 год доля таких детей составила 19 процентов от всех появившихся на свет. В 2015 году отмечалось значительное прибавление в количестве таких малышей, но прошлогодний показатель «перегнал» его на 218 младенцев. Сегодня в регионе насчитывается 9 тысяч многодетных семей.

Павел КОНОВАЛОВ:

Поддержка многодетных семей носит приоритетный характер. Таким семьям не только выплачиваются пособия, но и предоставляются такие региональные меры, как обеспечение жильём, земельными участками, предоставление выплаты для возмещения процентной ставки по ипотечному кредиту.

Дмитрий ДЕНИСОВ,
первый заместитель губернатора:

С учетом особенностей переходных периодов в истории России прогнозируется уменьшение количества женщин репродуктивного возраста, поэтому стоит задуматься и о мерах стимулирования рождения первого ребенка в семьях, которые сейчас с этим затягивают.

ВТОРОЕ место по привлечению соотечественников

Привлечение на территорию региона соотечественников компенсирует сокращение трудоспособного населения и содействует обеспечению кадровой потребности работодателей области. В прошлом году регион принял более 12,5 тысячи, а всего за время программы с 2007 года к нам прибыло 56 тысяч переселенцев, из них 41 тысяча (73 %) – люди трудоспособного возраста. А вот численность привлекаемых иностранных работников из визовых стран сократилась на 41% из-за повышения требований к соблюдению работодателями законодательства с учетом приоритета права российских граждан на трудоустройство.

ТРЕТЬЕ место по зарплате

По оценке Калугастата, среднемесячная номинальная начисленная зарплата работников достигла 31 200 рублей в месяц, что на 4,2% больше, чем в прошлом году. По этому показателю регион удерживает третье место в ЦФО после Москвы и Московской области.

Благодаря мероприятиям по борьбе с «теневой» занятостью и нелегальными схемами выплаты зарплаты трудовые отношения оформлены более чем с 16 тысячами работниками. В результате легализации трудовых отношений в областной ОПФР поступили страховые взносы на сумму более 32 млн рублей.

ТРЕТЬЕ место по уровню безработицы

Численность зарегистрированных безработных в регионе в прошлом году сократилась на 6 % и составила 3654 человека. Уровень регистрируемой безработицы снизился до 0,68 процента (на начало года - 0,72), это третье место среди регионов ЦФО.

Официальный статус безработного получили 8400 жителей области, около четверти состоящих на учете – работники, высвобожденные в результате организационно-штатных мероприятий. На отдельных предприятиях в связи с неполной загрузкой производства помимо высвобождения части работников вводились режимы неполного рабочего времени или простоя. Учитывая это, министерство разработало программу дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда.

Павел КОНОВАЛОВ:

Благодаря участию в программе и выделению субсидии в размере 29 млн рублей более тысячи работников сохранили рабочее место и зарплату, оказана поддержка 31 организации области. Количество работников, находящихся под риском увольнения, снизилось до 2,4 тысячи человек, а коэффициент напряженности на рынке труда сократился на четверть и составил 0,64 процента.

За содействием в трудоустройстве в центры занятости обратились за год 26 600 человек, более 19 тысяч из них трудоустроены.

В то же время количество вакантных рабочих мест в 2016-м выросло на 20 %, до 7735 единиц, и в среднем на одного незанятого приходилось по две вакансии.

КСТАТИ

Предприятиям региона в ближайшее семь лет потребуются 75 тысяч работников (80,6 % - на замену выбывающих, 19,4 % - на вновь создаваемые места), *из которых:*
49 % *- квалифицированные рабочие,*
14 % *– специалисты со средним профессиональным образованием,*
22 % *– специалисты с высшим профессиональным образованием.*

Дмитрий ДЕНИСОВ:

Профориентационная работа в регионе ведется активно, но органам занятости и образования нужно усилить ее со школьниками, будущими студентами, чтобы они не тратили время попусту, а выбирали те специальности, которые будут востребованы экономикой в ближайшее время.

ЧТО ЕЩЁ ПРЕДСТОИТ

- ✓ *В 2017 году продолжится работа по увеличению числа выпускников, поступающих на целевые места. В 2016 году 192 предприятия заключили договоры с 96 образовательными организациями нашего и других регионов, на целевые места поступили 14 % от числа новоявленных студентов вузов. Более двух тысяч студентов-целевиков продолжили обучение, более 500 его завершили и трудоустроились в регионе.*
- ✓ *В 2017 году акцент сделан на раннюю профилактику социального сиротства и повышение квалификации специалистов по опеке и попечительству.Область удерживает лидирующие позиции в развитии семейных форм устройства детей-сирот и оставшихся без попечения родителей. 91 % таких ребят сейчас воспитываются в семьях. Региональный банк данных за 2016 год сократился на 14%. На обеспечение детей-сирот жильем в текущем году предусмотрено 144 млн рублей, в том числе 44 млн рублей – из федерального бюджета.*
- ✓ *В 2017-м поставлена задача по ликвидации очередности в дома-интернаты для пожилых и инвалидов и модернизации материально-технической базы этих учреждений. В 2016 году на модернизацию было направлено 25,7 млн рублей из областного бюджета и ПФР. В нынешнем году на эти цели предусмотрено 23 млн рублей, в том числе 18 млн рублей из Резервного фонда президента РФ* ■