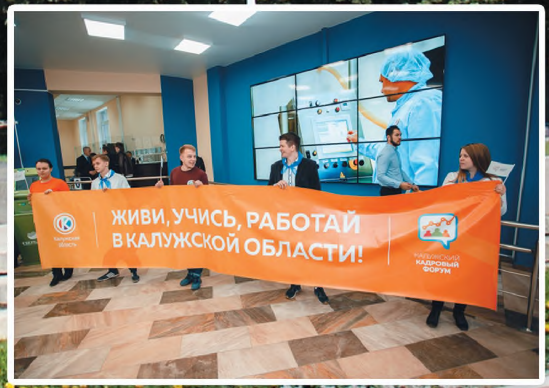
СЛУЖБА ЗАНЯТОСТИ

6/2018
ISSN 2074-9597

Калужская область

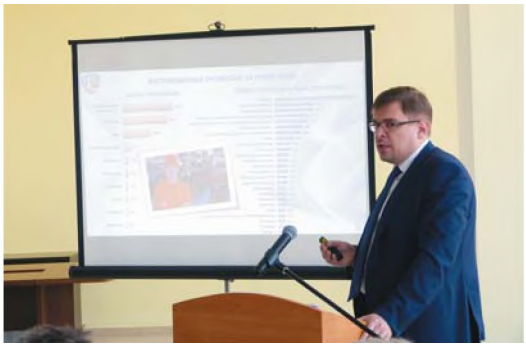
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
Калужской области



Калужский кадровый форум — площадка для конструктивных идей и нестандартных решений проблем рынка труда

ПРАВИЛЬНЫЙ ВЕКТОР

За последние годы Калужская область добилась немалых успехов: укрепляется региональная экономика, подтверждается высокая инвестиционная привлекательность. В основу достижений легла Стратегия социально-экономического развития области до 2030 г., созданная по принципу «человек — центр инвестиций».



Сегодня в Калужской области созданы и функционируют 12 индустриальных парков, две площадки особой экономической зоны, 10 отраслевых кластеров. С 2006 г. открыли свои производства 99 новых предприятий, создано более 27 тыс. рабочих мест, в том числе пять новых производств начали работать в 2017 г.

Ситуация на рынке труда Калужской области стабильна и не вызывает серьезных опасений. Текущий уровень регистрируемой безработицы составляет 0,5%. Уровень общей безработицы по методологии МОТ составляет 3,7%.

В базе данных службы занятости Калужской области ежедневно в актуальном состоянии содержится информация более чем о 9 тыс. вакантных рабочих мест. Обеспеченность безработных вакансиями в среднем по области составила 3,4 единицы на человека.

В 2017 г. при прогнозируемой потребности работодателей (в рамках долгосрочного прогноза) в 10 тыс. работников фактически были заявлены в органы службы занятости 44 тыс. вакантных рабочих мест, из которых 16,3 тыс. — для привлечения квалифицированных рабочих кадров.

По данным прогноза потребности в кадрах, в ближайшие семь лет работодателям региона потребуется более 65,5 тыс. работников, из которых 14,6 тыс. человек — на вновь создаваемые рабочие места. С учетом прогноза определен топ-50 профессий, востребованных на долгосрочную перспективу. Отрадно, что, по экспертной оценке, более чем на 90% образовательные организации профессионального и на 70% — высшего образования удовлетворяют потребность региона в квалифицированных кадрах по востребованным профессиям.

Региональный прогноз потребности в кадрах и перечень востребованных профессий лежат в основе реализации мероприятий третьего, завершающего этапа Стратегии развития трудовых ресурсов Калужской области до 2020 г., который направлен на наполнение рынка труда за счет активизации внутренних трудовых ресурсов.

Особое внимание в области уделяется профессиональной ориентации подрастающего поколения. Под девизом «Живи, учись, работай в Калужской области!» ведется системная работа с учащейся молодежью, в рамках которой ежегодно организуется акция «Выпускник года». В результате каждый второй выпускник школы в дальнейшем связывает свою профессиональную деятельность с малой родиной.

В целях обеспечения рынка труда востребованными специалистами с высшим образованием в области развивается практика целевого обучения. В 2017 г. каждый третий выпускник изъявил желание обучаться по востребованной специальности по целевому договору, чтобы в дальнейшем иметь гарантированное рабочее место. По итогам конкурсных процедур на целевые места поступают порядка 40% выпускников, по завершении обучения 88% приступают к работе.

Калужская область совместно с Агентством стратегических инициатив по продвижению новых проектов и Московской школой управления «Сколково» стала пилотным регионом по разработке региональной версии «Атласа новых профессий», учитывающего экономические, национальные и культурные особенности области. Это альманах перспективных отраслей и профессий на ближайшие 15–20 лет.

Калужская область также стала одним из регионов для отработки модели внедрения национальной системы квалификаций. В настоящее время создан региональный методический центр в лице автономной некоммерческой организации развития национальной систе-

мы квалификаций и поддержки работодателей «Агентство развития квалификаций Калужской области», в состав учредителей которого вошло региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Калужской области». В целях координации деятельности на долгосрочный период по формированию национальной системы профессиональных квалификаций создан Консультативный совет по развитию системы профессиональных квалификаций при губернаторе Калужской области.

С целью дальнейшего развития кадрового потенциала региона 25–26 апреля 2018 г. в Калужском государственном университете им. К.Э. Циолковского состоялся Калужский кадровый форум. Это уже традиционное мероприятие год от года собирает все больше участников.

В текущем году в мероприятиях форума приняли участие руководители и представители федеральных и региональных государственных структур, бизнес-сообщества, образовательных и общественных организаций, руководители промышленных предприятий, эксперты из Москвы, Рязанской, Тульской, Владимирской, Костромской, Смоленской, Воронежской, Липецкой и Ульяновской областей.

Модератором пленарной сессии форума выступил руководитель проекта «Атлас новых профессий», консультант бизнес-школы «Сколково» Дмитрий Судаков.

Губернатор Анатолий Артамонов, представляя опыт Калужской области в сфере кадровой политики, отметил работу ресурсных центров в автомобильной и фармацевтической промышленности.

«Мы убедились, что решение о создании центра подготовки кадров для автопрома абсолютно оправдало себя. На сегодняшний день там прошли подготовку более 15 тыс. человек. Все 100% нашли работу по той специальности, которую получили в ресурсном центре. Таких показателей нет в традиционных учебных заведениях. Именно посредством создания отраслевых центров по подготовке кадров и нужно действовать. Важно, чтобы выпускник, который прошел подготовку, мог сразу влиться в производственный процесс, а не начинал переучиваться», — акцентировал внимание глава региона.

Заместитель руководителя Федеральной службы по труду и занятости Денис Васильев напомнил участникам форума, что на портале «Работе в России» есть специальный раздел, в котором работодатели размещают информацию о стажировках. Стажировки могут стать надежным стартом будущей карьеры выпускников. Но не менее важны они и для работодателей, которые имеют возможность обучить практическим навыкам лиц, еще не закончивших образовательные учреждения, и уже по окончании учебного заведения получить в команду профессионала.

Министр труда и социальной защиты Калужской области Павел Коновалов в своем выступлении отметил, что вопросы, связанные с обеспечением региона трудовыми кадрами, должны выходить на новый системный уровень и иметь межведомственный характер. Для формирования эффективных подходов к прогнозированию и изучению рынка труда и сферы занятости необходимо создание аналитического инструмента прогнозирования потребности кадров, основанного на обработке больших данных (big data). Следует расширять практику целевого обучения, осуществлять реализацию мероприятий по опережающему обучению и содействию занятости работников предприятий региона в рамках программы «Повышение производительности труда и поддержка занятости».

Реализуемая в Калужской области кадровая политика в целом способствует созданию условий для формирования и развития конкурентоспособного кадрового потенциала, обеспечивающего оптимальный баланс количественного и качественного состава трудовых ресурсов. Совместные усилия власти, бизнес-сообщества, научных кругов, средств массовой информации и общественных организаций по созданию условий для развития кадрового потенциала приведут к дальнейшему подъему экономики Калужской области и росту благосостояния жителей региона.

Материал подготовлен Министерством труда и социальной защиты Калужской области