ПРАВИТЕЛЬСТВО КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 26 августа 2004 г. N 272

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ИНФОРМАЦИИ

О ВЫПОЛНЕНИИ КВОТЫ ДЛЯ ПРИЕМА НА РАБОТУ ИНВАЛИДОВ

И ИМЕЮЩИХСЯ ВАКАНСИЯХ ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА ИНВАЛИДОВ

В соответствии с Законом Калужской области "О регулировании правоотношений в сфере квотирования рабочих мест для инвалидов на территории Калужской области" Правительство Калужской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

(в ред. Постановлений Правительства Калужской области от 04.03.2013 N 113, от 21.02.2020 N 128)

1. Утвердить [Порядок](#P36) предоставления информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов и имеющихся вакансиях для трудоустройства инвалидов (прилагается).

(п. 1 в ред. Постановления Правительства Калужской области от 27.05.2005 N 136)

2. Установить минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов для каждого работодателя в размере 50% от установленной квоты для приема на работу инвалидов.

(п. 2 введен Постановлением Правительства Калужской области от 27.05.2005 N 136; в ред. Постановления Правительства Калужской области от 21.02.2020 N 128)

3. Настоящее Постановление вступает в силу со дня вступления в силу Закона Калужской области "О регулировании правоотношений в сфере квотирования рабочих мест для инвалидов на территории Калужской области".

4. Утратил силу. - Постановление Правительства Калужской области от 04.03.2013 N 113.

Губернатор области

А.Д.Артамонов

Утвержден

Постановлением

Правительства Калужской области

от 26 августа 2004 г. N 272

ПОРЯДОК ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ИНФОРМАЦИИ О ВЫПОЛНЕНИИ КВОТЫ ДЛЯ ПРИЕМА НА РАБОТУ ИНВАЛИДОВ И ИМЕЮЩИХСЯ ВАКАНСИЯХ

ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА ИНВАЛИДОВ

Порядок предоставления информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов и имеющихся вакансиях для трудоустройства инвалидов (далее - Порядок) разработан в соответствии с Законом Калужской области "О регулировании правоотношений в сфере квотирования рабочих мест для инвалидов на территории Калужской области".

(в ред. Постановления Правительства Калужской области от 21.02.2020 N 128)

Термины и определения, применяемые в настоящем Порядке, трактуются в соответствии с Законом Калужской области "О регулировании правоотношений в сфере квотирования рабочих мест для инвалидов на территории Калужской области".

(в ред. Постановления Правительства Калужской области от 21.02.2020 N 128)

1. Общие положения

1. Квота для приема на работу инвалидов (далее - квота) считается выполненной, если на все созданные или выделенные в счет установленной квоты рабочие места трудоустроены инвалиды и работодателем в соответствии с настоящим Порядком предоставлена информация о выполнении установленной квоты и имеющихся вакансиях для трудоустройства инвалидов.

(в ред. Постановления Правительства Калужской области от 21.02.2020 N 128)

2. Инвалиды считаются трудоустроенными, если с ними заключены трудовые договоры в соответствии с трудовым законодательством.

2. Порядок предоставления информации о выполнении

установленной квоты и имеющихся вакансиях

для трудоустройства инвалидов

Работодатели в соответствии с установленной квотой ежемесячно до 20-го числа месяца, следующего за отчетным, предоставляют в государственные учреждения службы занятости населения Калужской области по месту своего нахождения [информацию](#P76) о выполнении установленной квоты и имеющихся вакансиях для трудоустройства инвалидов согласно приложению к настоящему Порядку.

(в ред. Постановления Правительства Калужской области от 21.02.2020 N 128)

Приложение

к Порядку

предоставления информации

о выполнении квоты для приема на работу

инвалидов и имеющихся вакансиях

для трудоустройства инвалидов

 ИНФОРМАЦИЯ

 о выполнении установленной квоты и имеющихся вакансиях

 для трудоустройства инвалидов

 за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г.

 (отчетный месяц)

Наименование работодателя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ф.И.О. работодателя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Юридический адрес работодателя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Телефон, факс, адрес электронной почты работодателя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Численность работников \_\_\_\_\_\_ чел.

Среднесписочная численность работников для расчета квоты на начало

отчетного периода \_\_ чел.

Установленная квота для приема на работу инвалидов \_\_\_\_ рабочих мест [<\*>](#P126), в

том числе специальных рабочих мест \_\_\_\_.

Занято \_\_\_\_ рабочих мест в счет квоты, в том числе специальных рабочих мест

\_\_\_\_.

Свободно \_\_\_\_ рабочих мест и вакантных должностей в счет квоты.

 Сведения о работающих инвалидах

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Номер и дата приказа о приеме на работу | Профессия (специальность), должность | Локальный нормативный акт, содержащий сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов (вид документа, номер, дата принятия) |
|  |  |  |  |

 Информация об имеющихся вакансиях

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Профессия (специальность), должность | Заработная плата (доход) | Количество рабочих мест | Локальный нормативный акт, содержащий сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов (вид документа, номер, дата принятия) |
| всего | из них для трудоустройства инвалидов |
|  |  |  |  |  |  |

"\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г. Руководитель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись) (Ф.И.О. руководителя)

 М.П.

 --------------------------------

 <\*> Указывается с округлением значения конкретного размера квоты в

сторону увеличения до первого целого значения.