МИНИСТЕРСТВО ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ И ПРОМЫШЛЕННОСТИ КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПРИКАЗ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| от \_\_\_\_ января 2022 г. |  | № \_\_\_\_\_\_-п |

|  |
| --- |
| **Об утверждении плана противодействия коррупции на 2022год** |

Во исполнение Федерального [закона](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=82959;fld=134;dst=100078) от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях реализации подпункта 2 пункта 5.1 статьи 4 Закона Калужской области «О противодействии коррупции в Калужской области» **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить План противодействия коррупции в министерстве экономического развития и промышленности Калужской области на 2022 год.
2. Отделу организационно-контрольной и кадровой работы министерства (Проскурниной И.В.) ознакомить государственных гражданских служащих министерства с настоящим Планом.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

**Заместитель Губернатора**

**Калужской области В.И. Попов**

|  |
| --- |
| Приложение к приказу министерства экономического развития и промышленности Калужской области от \_\_\_\_.01.2022 № \_\_\_\_\_-п |

**План противодействия коррупции в министерстве экономического развития и промышленности Калужской области на 2022 год**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование мероприятия** | | **Сроки реализации** | **Ответственные исполнители** |
| 1. Организационные меры, направленные на достижение конкретных результатов   в работе по предупреждению коррупции | | | | |
| 1.1. | Исполнение нормативных правовых актов Российской Федерации, направленных на совершенствование организационных основ противодействия коррупции в субъектах Российской Федерации. | | Постоянно в течение 2022 года | Структурные подразделения министерства |
| 1.2. | Обеспечение принятия мер по повышению эффективности контроля за соблюдением лицами, замещающими должности государственной гражданской службы в министерстве, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения. | | Постоянно в течение 2022 года | Структурные подразделения министерства |
| 1.3. | Принятие мер по повышению эффективности деятельности министерства по профилактике коррупционных и иных правонарушений. | | Постоянно в течение 2022 года | Структурные подразделения министерства |
| 1.4. | Проведение мониторинга соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков отдельными категориями лиц, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений. | | Постоянно в течение 2022 года | Отдел организационно-контрольной  и кадровой работы |
| 1.5. | Проведение консультаций для государственных гражданских служащих министерства по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, получения подарков, предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов. | | Постоянно в течение 2022 года | Отдел организационно-контрольной  и кадровой работы |
| 1.6. | Принятие мер, направленных на предупреждение коррупции, а также осуществление контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в подведомственных министерству учреждениях. | | Постоянно в течение 2022 года | Структурные подразделения министерства |
| 1.7. | Проведение общественных обсуждений проекта плана противодействия коррупции в министерстве экономического развития и промышленности Калужской области на 2023 год | | декабрь 2022 года | Отдел организационно-контрольной  и кадровой работы |
| 1.8*.* | Повышение эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих должности государственной гражданской службы в министерстве, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов. | | Постоянно в течение 2022 года | Отдел организационно-контрольной и кадровой работы |
| 2. Организационные меры по созданию механизмов реализации плана противодействия коррупции в министерстве экономического развития и промышленности Калужской области на 2022 год | | | | |
| 2.1. | Принятие нормативных правовых актов министерства экономического развития и промышленности Калужской области, направленных на противодействие коррупции, в том числе своевременное приведение в соответствие с федеральным законодательством нормативных правовых актов министерства экономического развития и промышленности Калужской области в сфере противодействия коррупции | | Весь период по мере изменения федерального законодательства | Отдел организационно-контрольной и кадровой работы |
| 3. Организация проведения правовой экспертизы нормативных правовых актов и их проектов в целях устранения положений, способствующих проявлениям коррупции | | | | |
| 3.1. | Обеспечение размещения нормативных правовых актов (проектов нормативных правовых актов) министерства в целях проведения их независимой антикоррупционной экспертизы на подпортале министерства официального портала органов власти Калужской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет». | | Постоянно в течение 2022 года | Ответственный исполнитель нормативного правового акта (проекта нормативного правового акта) |
| 3.2. | Проведение мониторинга представленных независимыми экспертами заключений независимой экспертизы нормативных правовых актов, их проектов. | | Постоянно в течение 2022 года | Правовой отдел |
| 4. Контроль за представлением сведений о доходах, расходах, об имуществе, обязательствах имущественного характера, за соблюдением требований к служебному поведению | | | | |
| 4.1. | Организация сбора сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы | | Постоянно в течение 2022 года | Отдел организационно-контрольной и кадровой работы |
| 4.2. | Организация сбора сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых государственными гражданскими служащими | | Не позднее 30 апреля 2022 года | Отдел организационно-контрольной и кадровой работы |
| 4.3. | Проведение анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы, и государственными гражданскими служащими | | При поступлении сведений | Отдел организационно-контрольной и кадровой работы |
| 4.4. | Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы, и государственными гражданскими служащими | | В течение 2022 года при наличии оснований | Отдел организационно-контрольной и кадровой работы |
| 4.5. | Размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственных гражданских служащих на официальном портале органов государственной власти Калужской области в сети Интернет | | Май 2022 года | Отдел организационно-контрольной и кадровой работы |
| 4.6. | Осуществление контроля за соблюдением государственными гражданскими служащими министерства экономического развития и промышленности Калужской области и лицами, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед министерством экономического развития и промышленности Калужской области, запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции | | Постоянно в течение 2022 года | Отдел организационно-контрольной и кадровой работы |
| 5. Контроль исполнения государственными гражданскими служащими министерства должностных обязанностей, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений | | | | |
| 5.1. | Анализ должностных обязанностей государственных гражданских служащих министерства, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений. | | I квартал 2022 года | Отдел организационно-контрольной и кадровой работы |
| 5.2. | Обновление Перечня должностных обязанностей государственных гражданских служащих министерства, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений. | | I квартал 2022 года | Отдел организационно-контрольной и кадровой работы |
| 5.3. | Обеспечение соблюдения законодательства Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, выполнения работ, оказания услуг для государственных нужд министерством. | | Постоянно в течение 2022 года | Управление транспорта и логистики |
| 5.4. | Проведение министерством ведомственного контроля в сфере закупок для обеспечения государственных нужд Калужской области в отношении подведомственных заказчиков. | | Постоянно в течение 2022 года | Управление транспорта и логистики, отдел бюджетного финансирования, структурные подразделения министерства |
| 6. Установление и совершенствование обратной связи с гражданами и организациями, обеспечение доступа граждан и организаций к информации о деятельности министерства экономического развития и промышленности Калужской области | | | | |
| 6.1. | Проведение мониторинга коррупционных проявлений посредством анализа жалоб и обращений граждан и организаций. Проверка наличия фактов, указанных в обращениях. | | Постоянно в течение 2022 года | Отдел организационно-контрольной и кадровой работы |
| 6.2. | Обеспечение учета общественного мнения, предложений и рекомендаций граждан, общественных объединений и иных негосударственных некоммерческих организаций при принятии министерством решений по результатам работы общественного совета при министерстве. | | Постоянно в течение 2022 года | Структурные подразделения министерства |
| 6.3. | Привлечение (включение в состав) членов общественного совета при министерстве к работе конкурсной комиссии министерства по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Калужской области в министерстве, аттестационной комиссии министерства. | | Постоянно в течение 2022 года | Отдел организационно-контрольной и кадровой работы |
| 6.4. | Реализация Положения о проведении конкурса на замещение должности руководителя государственного предприятия Калужской области. | | Постоянно в течение 2022 года | Управление земельных и имущественных отношений |
| 6.5 | Организация передачи государственного имущества во владение и пользование юридических и физических лиц по результатам публичных процедур. | | Постоянно в течение 2022 года | Управление земельных и имущественных отношений |
| 6.6. | Проведение балансовых комиссий с целью установления размера (доли) чистой прибыли, подлежащей перечислению в областной бюджет, государственными предприятиями Калужской области. | | IV квартал 2022 года | Управление земельных и имущественных отношений |
| 6.7. | Регламентация предоставления государственных услуг. | | Постоянно в течение 2022 года | Структурные подразделения министерства |
| 6.8. | Публикация на подпортале министерства интернет-портала органов исполнительной власти Калужской области разделов о видах деятельности министерства в соответствии с возложенными на него задачами, а также опубликование информации об исполнении министерством иных государственных функций, связанных с непосредственным взаимодействием министерства с гражданами и организациями в соответствии с [перечнем](consultantplus://offline/ref=1DE11421A05F5508031F54CEF9B5027208F6FF32FF83DCCDC3E7F9D20A4EFAD704828D00EC49C66E3CDDC112CCH) информации о деятельности органов исполнительной власти Калужской области, размещаемой в сети «Интернет», утвержденным постановлением Правительства Калужской области. | | Постоянно в течение 2022 года | Структурные подразделения министерства |
| 6.9. | Реализация приказа министерства [«Об утверждении положения о порядке работы конкурсной комиссии и методике проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы и включение в кадровый резерв министерства экономического развития и промышленности Калужской области](http://www.admoblkaluga.ru/upload/min_inform/law/kadri/prmi_3_2011_01_11.rtf)». | | Постоянно в течение 2022 года | Отдел организационно-контрольной и кадровой работы |
| 6.10 | Опубликование на подпортале министерства интернет-портала органов исполнительной власти Калужской области информации о проводимых министерством конкурсах, с указанием порядка и условий проведения конкурса, а также последующее опубликование информации о результатах конкурса. | | Постоянно в течение 2022 года | Структурные подразделения министерства |
| 7. Формирование нетерпимого отношения к проявлениям коррупции со стороны государственных гражданских служащих, граждан и организаций | | | | |
| 7.1. | Проведение мероприятий, направленных на формирование нетерпимого отношения к проявлениям коррупции, в том числе «бытовой», со стороны государственных гражданских служащих, граждан и организаций. | Постоянно в течение 2022 года | | Структурные подразделения министерства |
| 7.2. | Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению гражданскими служащими министерства поведения, которое может восприниматься как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки. | Постоянно в течение 2022 года | | Отдел организационно-контрольной и кадровой работы |
| 7.3. | Обеспечение участия государственных гражданских служащих министерства экономического развития и промышленности Калужской области, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции. | Постоянно в течение 2022 года | | Отдел организационно-контрольной и кадровой работы |
| 7.4. | Обеспечение участия государственных гражданских служащих министерства экономического развития и промышленности Калужской области, работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд министерства, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции. | Постоянно в течение 2022 года | | Отдел организационно-контрольной и кадровой работы |
| 7.5. | Обеспечение участия лиц, впервые поступивших на государственную гражданскую службу в министерстве экономического развития и промышленности Калужской области и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции. | При поступлении на государственную службу | | Отдел организационно-контрольной и кадровой работы |
| 7.6. | Проведение информационно-разъяснительной работы среди руководителей учреждений, подведомственных министерству, по вопросам профилактики коррупции, в том числе «бытовой». | Постоянно в течение 2022 года | | Отдел организационно-контрольной и кадровой работы |
| 7.7. | Проведение мероприятий, направленных на формирование нетерпимого отношения к дарению подарков государственным гражданским служащим в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей. | Постоянно в течение 2022 года | | Отдел организационно-контрольной и кадровой работы, управления министерства |