

КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТЬ
МИНИСТЕРСТВО ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА

ПРИКАЗ

от 11.01.2022

№ 1

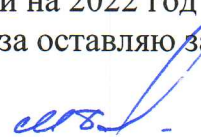
**Об утверждении плана мероприятий
по противодействию коррупции
в министерстве дорожного хозяйства
Калужской области на 2022 год**

В соответствии с подпунктом 1 пункта 6 статьи 4 Закона Калужской области
«О противодействии коррупции в Калужской области»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить план мероприятий по противодействию коррупции в министерстве дорожного хозяйства Калужской области на 2022 год (прилагается).
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр

 М.Л. Голубев

**ПЛАН
 мероприятий по противодействию коррупции в министерстве дорожного хозяйства Калужской области на 2022 год**

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемый результат
1.	Принятие мер по повышению эффективности деятельности министерства дорожного хозяйства Калужской области по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Отдел организационно-правовой и кадровой работы	Постоянно в течение 2022 года	Повышение эффективности деятельности министерства дорожного хозяйства Калужской области по профилактике коррупционных и иных правонарушений
2.	Проведение консультаций для государственных гражданских служащих органов исполнительной власти Калужской области по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, получения подарков, предотвращения конфликта интересов	Отдел организационно-правовой и кадровой работы	Постоянно в течение 2022 года	Заполнение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в соответствии с требованиями закона, предотвращение и (или) урегулирование конфликта интересов
3.	Принятие мер, направленных на предупреждение коррупции в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед министерством дорожного хозяйства Калужской области	Отдел организационно-правовой и кадровой работы	Постоянно в течение 2022 года	Предупреждение коррупции в подведомственных учреждениях и организациях, в отношении которых министерство осуществляет полномочия учредителя

4.	Проведение общественных обсуждений проекта плана противодействия коррупции в министерстве дорожного хозяйства Калужской области на 2022 год	Отдел организационно-правовой и кадровой работы	январь 2022 года	Выполнение требований закона в части проведения общественных обсуждений проекта плана противодействия коррупции в министерстве дорожного хозяйства Калужской области на 2022 год
5.	Повышение эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Калужской области, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойствах в целях выявления возможного конфликта интересов	Отдел организационно-правовой и кадровой работы	Постоянно в течение 2022 года	Надлежащее ведение личных дел, своевременная актуализация сведений, содержащихся в анкетах, об их родственниках и свойствах в целях выявления возможного конфликта интересов
6.	Принятие нормативных правовых актов Калужской области, направленных на противодействие коррупции, в том числе своевременное приведение в соответствие с федеральным законодательством нормативных правовых актов Калужской области в сфере противодействия коррупции	Отдел организационно-правовой и кадровой работы	Весь период по мере изменения федерально-го законодательства	Приведение нормативных правовых актов министерства в соответствие с федеральным законодательством в сфере противодействия коррупции
7.	Организация и проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов министерства их проектов и иных документов в порядке, установленном законодательством	Отдел организационно-правовой и кадровой работы	постоянно в течение 2022 года	Выявление и устранение коррупционных факторов в нормативных правовых актах министерства, их проектах и иных документах

4.	Проведение общественных обсуждений проекта плана противодействия коррупции в министерстве дорожного хозяйства Калужской области на 2022 год	Отдел организационно-правовой и кадровой работы	Декабрь 2021 года - январь 2022 года	Выполнение требований закона в части проведения общественных обсуждений проекта плана противодействия коррупции в министерстве дорожного хозяйства Калужской области на 2022 год
5.	Повышение эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Калужской области, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов	Отдел организационно-правовой и кадровой работы	Постоянно в течение 2022 года	Надлежащее ведение личных дел, своевременная актуализация сведений, содержащихся в анкетах, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов
6.	Принятие нормативных правовых актов Калужской области, направленных на противодействие коррупции, в том числе своевременное приведение в соответствие с федеральным законодательством нормативных правовых актов Калужской области в сфере противодействия коррупции	Отдел организационно-правовой и кадровой работы	Весь период по мере изменения федерально-го законодательства	Приведение нормативных правовых актов министерства в соответствие с федеральным законодательством в сфере противодействия коррупции
7.	Организация и проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов министерства их проектов и иных документов в порядке, установленном законодательством	Отдел организационно-правовой и кадровой работы	постоянно в течение 2022 года	Выявление и устранение коррупционных факторов в нормативных правовых актах министерства, их проектах и иных документах

8.	Проведение анализа сведений о доходах, об имуществе, обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы	Отдел организационно-правовой и кадровой работы	При поступлении сведений	Соблюдение гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы в министерстве, законодательства в области противодействия коррупции
9.	Организация сбора сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых государственными гражданами служащими	Отдел организационно-правовой и кадровой работы	Не позднее 30 апреля 2022 года	Соблюдение государственными гражданами служащими министерства законодательства в области противодействия коррупции
10.	Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе, обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы	Отдел организационно-правовой и кадровой работы	Постоянно, по мере представления сведений	Соблюдение гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы в министерстве, законодательства в области противодействия коррупции
11.	Проведение в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами, проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера предоставленных государственными гражданами служащими	Отдел организационно-правовой и кадровой работы	Второй, третий квартал 2022 года	Соблюдение государственными гражданами служащими министерства законодательства в области противодействия коррупции
12.	Проведение проверок соблюдения государственными гражданами служащими установленных ограничений и запретов	Отдел организационно-правовой и кадровой работы	постоянно в течение 2022 года	Соблюдение государственными гражданами служащими министерства установленных ограничений и запретов

13.	<p>Проведение проверок соблюдения гражданами, замещающими должности государственной гражданской службы, ограничений при заключении ими после ухода с государственной гражданской службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных законодательством</p>	<p>Отдел организационно-правовой и кадровой работы</p>	<p>По мере поступления сведений в течение года</p>	<p>Соблюдение гражданами, замещающими должности государственной гражданской службы, ограничений при заключении ими после ухода с государственной гражданской службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных законодательством</p>
14.	<p>Размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственных гражданских служащих на официальном портале органов министерства дорожного хозяйства Калужской области в сети Интернет</p>	<p>Отдел организационно-правовой и кадровой работы</p>	<p>май 2022 года</p>	<p>Повышение эффективности мер по предупреждению коррупционных правонарушений</p>
15.	<p>Анализ должностных обязанностей государственных гражданских служащих министерства, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений</p>	<p>Отдел организационно-правовой и кадровой работы, руководители структурных подразделений министерства</p>	<p>Постоянно в течение 2022 года</p>	<p>Повышение эффективности мер по предупреждению коррупционных правонарушений</p>

	<p>16. Обеспечение участия государственных гражданских служащих Калужской области, работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции</p>	<p>Отдел организационно-правовой и кадровой работы</p>	<p>В течение 2022 года</p>	<p>Повышение уровня квалификации специалистов министерства, в должностные обязанности которых входит участие в мероприятиях по противодействию коррупции</p>
	<p>17. Проведение работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица, замещающие должности государственной гражданской службы Калужской области в министерстве, осуществление мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также применение мер ответственности, предусмотренных законодательством</p>	<p>Отдел организационно-правовой и кадровой работы</p>	<p>Постоянно в течение 2022 года</p>	<p>Предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений</p>
	<p>18. Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению государственнымными гражданами служащими министерства: ограничений, запретов и по исполнению обязанностей, установленных законодательством, в целях противодействия коррупции, ограничений, касающихся получения подарков, в том числе направленных на формирование негативного отношения к дарению подарков указанным служащим в связи с исполнением ими служебных обязанностей.</p>	<p>Отдел организационно-правовой и кадровой работы, руководители структурных подразделений министерства</p>	<p>Постоянно в течение 2022 года</p>	<p>Формирование нетерпимого отношения государственных гражданских служащих министерства к склонению их к совершению коррупционных правонарушений и несоблюдению ограничений и запретов, установленных законодательством, при прохождении государственной гражданской службы</p>

19.	<p>Организация доведения до лиц, замещающих должности государственной гражданской службы министерства, положений законодательства о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, о порядке проверки сведений, представляемых государственными гражданами служащими министерства в соответствии с законодательством о противодействии коррупции</p>	<p>Отдел организационно-правовой и кадровой работы</p>	<p>Постоянно в течение 2022 года</p>	<p>Правовое просвещение и повышение ответственности государственных гражданских служащих министерства в вопросах противодействия коррупции</p>
20.	<p>Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации и противодействия коррупции в министерстве</p>	<p>Отдел организационно-правовой и кадровой работы</p>	<p>Постоянно в течение 2022 года</p>	<p>Совместное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения</p>
21.	<p>Обеспечение действенного функционирования единой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов</p>	<p>Отдел организационно-правовой и кадровой работы</p>	<p>Постоянно в течение 2022 года</p>	<p>Повышение контроля исполнения документов, в том числе обращений граждан и юридических лиц</p>
22.	<p>Обеспечение размещения на официальном интернет-портале министерства информации об антикоррупционной деятельности, создание и ведение специализированного раздела, посвященного вопросам противодействия коррупции</p>	<p>Отдел организационно-правовой и кадровой работы</p>	<p>постоянно в течение 2022 года</p>	<p>Обеспечение доступа граждан и организаций к информации об антикоррупционной деятельности министерства, размещенной на официальном интернет-портале министерства</p>

23.	<p>Осуществление мер по созданию эффективной системы обратной связи, позволяющей корректировать проводимую антикоррупционную работу на основе информации о её результативности, полученной от населения и институтов гражданского общества</p>	<p>Отдел организационно-правовой и кадровой работы</p>	<p>Постоянно, по мере получения информации</p>	<p>Возможность обратной связи с населением и институтами гражданского общества для получения информации о коррупционных нарушениях государственных гражданских служащих министерства</p>
24.	<p>Обобщение практики рассмотрения полученных в разных формах обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции и повышение результативности и эффективности этой работы</p>	<p>Отдел организационно-правовой и кадровой работы</p>	<p>Ежеквартально в течение года</p>	<p>Принятие необходимых мер по информации, содержащейся в обращениях граждан и организаций, о фактах проявления коррупции</p>
25.	<p>Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в министерстве и организация проверки таких фактов</p>	<p>Отдел организационно-правовой и кадровой работы, помощник министра.</p>	<p>ежемесячно в течение года</p>	<p>Проверка информации о фактах проявления коррупции в министерстве, опубликованных в средствах массовой информации, и принятие необходимых мер по устранению обнаруженных коррупционных нарушений</p>
26.	<p>Обеспечение соблюдения законодательства Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, выполнения работ, оказания услуг</p>	<p>Отдел финансов и межбюджетных отношений</p>	<p>Постоянно в течение года</p>	<p>Предотвращение коррупционных правонарушений в сфере закупок товаров, выполнения работ, оказания услуг</p>
27.	<p>Координация, контроль и анализ проводящейся в министерстве работы по профилактике коррупционных правонарушений</p>	<p>Отдел организационно-правовой и кадровой работы</p>	<p>Ежеквартально в течение года</p>	<p>Повышение эффективности мер по предупреждению коррупционных правонарушений</p>
28.	<p>Проведение антикоррупционной работы в подведомственных министерству государственных учреждениях</p>	<p>Отдел организационно-правовой и кадровой работы</p>	<p>Ежеквартально в течение года</p>	<p>Повышение эффективности мер по предупреждению коррупционных правонарушений в подведомственных министерству государственных учреждениях</p>

29.	<p>Организация контроля за соблюдением лицами, замещающими должности государственной гражданской службы в министерстве, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения</p>	<p>Отдел организационно-правовой и кадровой работы</p>	<p>Постоянно в течение 2022 года</p>	<p>Соблюдение государственными гражданами службами министерства требования законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции</p>
30.	<p>Обеспечение участия лиц, впервые поступивших на государственную гражданскую службу Калужской области и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции</p>	<p>Отдел организационно-правовой и кадровой работы</p>	<p>В течение 2022 года (по мере необходимости)</p>	<p>Повышение уровня квалификации специалистов министерства в области противодействия коррупции</p>
31.	<p>Обеспечение участия государственных гражданских служащих министерства, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции.</p>	<p>Отдел организационно-правовой и кадровой работы</p>	<p>В течение 2022 года (по мере необходимости)</p>	<p>Повышение уровня квалификации специалистов министерства в области противо- действия коррупции</p>