**Информация об основных итогах контрольного мероприятия**

**«Проверка законности и результативности (эффективности и экономности) использования бюджетных средств и иных источников, предусмотренных законодательством Российской Федерации и Калужской области, полученных бюджетным специализированным учреждением «Фонд имущества Калужской области» в 2019-2020 годах»**

(утверждено Коллегией Контрольно-счетной палаты Калужской области протокол от 15.10.2021 № 29)

Контрольное мероприятие проведено в соответствии с пунктом п. 1.2.9 плана работы Контрольно-счётной палаты Калужской области на 2021 год, распоряжением от 31.08.2021 № 34-П.

В ходе контрольного мероприятия установлено следующее, включая нарушения и недостатки.

1. В нарушение абзацев 2, 6 статьи 22, части 2 статьи 132, статьи 6 Закона № 542-ОЗ Учреждением в 2019-2020 годах допущено завышение базовых окладов по трем должностям служащих и одной профессии рабочего при утверждении штатных расписаний. В результате допущено незаконное использование средств областного бюджета.

В четырех структурных подразделениях Фонда базовые оклады не соответствовали требованиям приложения 2 Закона №542-ОЗ.

а) в 2019-2020 годах – «начальник отдела» в: отделе проведения торгов, отделе развития контрактной системы; из младшего обслуживающего персонала – «уборщик». По указанным должностям «начальник отдела» в штатном расписании установлены базовые оклады, согласно приказу Минздравсоцразвития РФ № 247н - 2-ого квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня» вместо 1-ого квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня». По должности «уборщик» установлен согласно приказу Минздравсоцразвития РФ № 248н базовый оклад 1-ого квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» вместо 1-ого квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»;

б) в 2020 году (с 01.10.2020) – «начальник отдела» в отделе программно-технического обеспечения. По указанной должности в штатном расписании установлен базовый оклад 2-ого квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня» вместо 1-ого квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня».

2. В нарушение абзаца 4 статьи 8, абзаца 2 статьи 9, абзацев 2, 5, 6 статьи 135 Трудового кодекса РФ, статьи 8 Закона № 542-ОЗ, пунктов 6, 7 Порядка определения стажа работы, дающего право на получение надбавки за стаж работы № 124м Учреждением заключен Коллективный договор и утверждено Положение об оплате труда работников Фонда, в которых положения, устанавливающиесистему доплат и надбавок стимулирующего характера работникам Фонда, а именно установление надбавок за стаж работы, не соответствуют трудовому законодательству и иным нормативным правовым актам, содержащим нормы трудового права, соответственно, заключены трудовые договоры с работниками Фонда, ухудшающие условия оплаты труда по сравнению с установленным трудовым законодательством Российской Федерации и субъекта Российской Федерации в части отсутствия положений, предусматривающих право работников Фонда на выплату стимулирующего характера – надбавку за стаж работы.

3. В нарушение абзаца 1 статьи 8, статьи 81 Трудового кодекса РФ, пункта 7 постановления Минтруда РФ № 9 Учреждением разработан и утвержден локальный нормативный акт – Положение о порядке проведения аттестации пункт 1 раздела 1 и раздел 5 которого, не соответствуюттребованиям трудового законодательства Российской Федерации.

По результатам контрольного мероприятия в целях устранения выявленных нарушений и недостатков направлены представления в адрес Фонда имущества Калужской области и министерства конкурентной политики Калужской области.