###### ИНФОРМАЦИЯ

по результатам контрольного мероприятия «Контроль результатов реализации государственной программы Калужской области «Развитие рынка труда в Калужской области» (подпрограмма «Содействие занятости населения Калужской области», в том числе в части принадлежности мероприятий к региональному проекту «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение») за 2019-2020 годы»

В ходе проведённого контрольного мероприятия выявлены следующие нарушения и недостатки.

1. Нецелевого использования средств областного бюджета не установлено.

2. Незаконное использование бюджетных средств.

– нарушение статьи 70 Бюджетного кодекса РФ, статьи 144 Трудового кодекса и пункта 3.1.4 Положения о порядке оплаты труда в части выплаты работникамГКУ КО «Центр занятости населения Юхновского района»поощрительных выплат, превышающих установленные положением нормативы;

– нарушение статьи 70 Бюджетного кодекса РФ и Закона Калужской области от 29.05.2009 № 547-ОЗ «Об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений службы занятости (центров занятости населения) Калужской области» (далее – Закон № 547-ОЗ) в части установления водителю ГКУ КО «Центр занятости населения Козельского района» ежемесячной доплаты за безаварийность и обслуживание двух автомобилей, не предусмотренной Законом № 547-ОЗ и Положением об оплате труда работников;

**–** нарушение статьи 70 Бюджетного кодекса РФ, статьи 144 Трудового кодекса и пункта 3.1.5 Положения о порядке оплаты труда, в части выплаты работникам ГКУ КО «Центр занятости населения Юхновского района» премий, не предусмотренных Положением.

–нарушение статьи 70 Бюджетного кодекса РФ, статьи 144 Трудового кодекса и пункта 3.1.5. Положения о порядке оплаты труда в части выплаты премий работникам ГКУ КО «Центр занятости населения Юхновского района» за качество и результативность выполненных работ в размерах, превышающих установленный положением норматив.

3. Нерезультативное использование средств областного бюджета (несоблюдение принципа эффективности, определённого статьёй 34 Бюджетного кодекса Российской Федерации):

– в части установления компенсационной выплаты работникам ГКУ КО «Центр занятости населения Дзержинского района» за увеличение объёма работ без указания содержания и объёма поручаемой работы конкретному работнику, что не позволяет оценить эффективность её выполнения;

– в части установления компенсационной выплаты за увеличение объёма работ главному специалисту ГКУ КО «Центр занятости населения Козельского района» без указания содержания и объёма поручаемой работы, что не позволяет оценить эффективность её выполнения;

– в части установления компенсационных выплат за увеличение объёма работ водителю ГКУ КО «Центр занятости населения Бабынинского района» без указания содержания и объёма порученной работы, что не позволяет оценить эффективность её выполнения.

4.  Нарушения, не имеющие стоимостной оценки:

- нарушение раздела IV приказа министерства финансов Калужской области от 05.03.2012 № 19 «Об утверждении Порядка составления и ведения сводной бюджетной росписи областного бюджета и бюджетных росписей главных распорядителей средств областного бюджета (главных администраторов источников финансирования дефицита областного бюджета)» при формировании Министерством труда обоснований внесения изменений в бюджетную роспись в части увеличения лимитов бюджетных обязательств в сумме 2 900,0 тыс. руб. на внедрение программного комплекса «Катарсис: Соцзащита» по целевой статье расходов 0710204010 в рамках пункта 2.2 «Сопровождение регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения в Калужской области» подпрограммы «Содействие занятости населения в Калужской области», а не в рамках соответствующей программы «Социальная поддержка граждан в Калужской области».

Нарушение Министерством труда порядка формирования и (или) представления обоснований бюджетных ассигнований влечет административную ответственность, предусмотренную частью 1 статьи 15.15.7 КоАП РФ.