



СЧЕТНАЯ
ПАЛАТА
РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ



**Профессиональное развитие
государственных
гражданских служащих.
Опыт Счетной палаты
Российской Федерации
и перспективы развития**



**Указ Президента Российской Федерации
от 11 августа 2016 года № 403
«ОБ ОСНОВНЫХ НАПРАВЛЕНИЯХ
РАЗВИТИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ НА 2016 - 2018 годы»**

**План мероприятий («дорожная карта») по реализации основных направлений развития
государственной гражданской службы Российской Федерации на 2016-2018 годы,
утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 12 сентября 2016 г. № 1919-р**

**Федеральный закон от 29.07.2017 № 275-ФЗ
"О внесении изменений в Федеральный закон "О государственной гражданской службе Российской
Федерации"**



ВНЕДРЕНИЕ **НОВЫХ ПОДХОДОВ
К ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ РАЗВИТИЮ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ
И ЕГО ОРГАНИЗАЦИИ**

ИЗМЕНЕНИЕ **ПРИНЦИПОВ ОРГАНИЗАЦИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**ОТКАЗ ОТ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО ПРОВЕДЕНИЯ ОБУЧЕНИЯ
ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ В ФОРМЕ ПОВЫШЕНИЯ
КВАЛИФИКАЦИИ НЕ РЕЖЕ ОДНОГО РАЗА В 3 ГОДА**

**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ПЕРЕЧНЯ ОСНОВАНИЙ
ДЛЯ НАПРАВЛЕНИЯ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ
НА ОБУЧЕНИЕ (В ТОМ ЧИСЛЕ ВПЕРВЫЕ ПРИНЯТЫХ
НА ГРАЖДАНСКУЮ СЛУЖБУ И ВПЕРВЫЕ НАЗНАЧЕННЫХ
НА РУКОВОДЯЩИЕ ДОЛЖНОСТИ)**

**УСИЛЕНИЕ ВЛИЯНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
ГРАЖДАНСКОГО СЛУЖАЩЕГО НА ЕГО ДОЛЖНОСТНОЙ РОСТ**

**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МЕХАНИЗМОВ ФИНАНСИРОВАНИЯ
МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ РАЗВИТИЮ
ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ**



**Проект Указа Президента Российской Федерации
«О профессиональном развитии государственных гражданских служащих Российской Федерации»**

Гражданский служащий участвует в мероприятиях по профессиональному развитию:

в рамках государственного заказа на мероприятия по профессиональному развитию

в рамках государственного задания

за счет собственных средств государственного органа

ДПО на основании государственного образовательного сертификата

Выбор программы обучения на основании образовательного сертификата - с учетом области и вида профессиональной служебной деятельности (порядок определяет представитель нанимателя)

Порядок предоставления, форма правила подачи заявления и выдачи – устанавливает Правительство Российской Федерации



**Проект Указа Президента Российской Федерации
«О профессиональном развитии государственных гражданских служащих Российской Федерации»**

Ежегодное обучение гражданских служащих категории «специалисты» и «обеспечивающие специалисты» всех групп должностей, кроме высшей (не менее 20 часов)

Индивидуальные планы профессионального развития

Форма разрабатывается Минтрудом России

Иные мероприятия по профессиональному развитию

Наставничество

Порядок устанавливается правовым актом госоргана

Оперативное обновление имеющихся знаний и приобретение новых знаний и умений

Обмен опытом, изучение передового опыта и технологий госуправления



**Проект Указа Президента Российской Федерации
«О профессиональном развитии государственных гражданских служащих Российской Федерации»**

Осуществление мероприятий по профессиональному развитию гражданских служащих посредством сервисов федеральной государственной информационной системы в области государственной службы





**Проект Указа Президента Российской Федерации
«О профессиональном развитии государственных гражданских служащих Российской Федерации»**

Учет участия гражданского служащего в мероприятиях по профессиональному развитию

при назначении на вакантную должность

при проведении аттестации

Внесение изменений в Положение о проведении аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации, утвержденное Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 110

при принятии решения о премировании руководителя структурного подразделения



***Проект Указа Президента Российской Федерации
«О профессиональном развитии государственных гражданских служащих Российской Федерации»***

Порядок реализации, финансового обеспечения и контроля исполнения мероприятий по профессиональному развитию государственных гражданских служащих субъекта Российской Федерации, а также полномочия государственных органов субъекта Российской Федерации по организации мероприятий по профессиональному развитию государственных гражданских служащих субъекта Российской Федерации устанавливаются законодательными (представительными) и исполнительными органами государственной власти субъектов Российской Федерации с учетом Положения, утвержденного Указом Президента Российской Федерации

Контроль за ходом реализации мероприятий по профессиональному развитию государственных гражданских служащих субъектов Российской Федерации осуществляется государственными органами по управлению государственной службой субъектов Российской Федерации

Государственные органы по управлению государственной службой субъектов Российской Федерации ежегодно представляют в федеральный государственный орган по управлению государственной службой сведения об итогах реализации государственными органами субъектов Российской Федерации мероприятий по профессиональному развитию государственных гражданских служащих субъектов Российской Федерации

Информация о лучших кадровых практиках отдельных государственных органов по организации мероприятий по профессиональному развитию гражданских служащих -
официальный сайт Минтруда России в сети «Интернет»

<http://www.rosmintrud.ru/ministry/programms/gossluzhba/17>

Опыт Счетной палаты Российской Федерации по организации мероприятий по профессиональному развитию гражданских служащих

Программа по профессиональному развитию федеральных государственных гражданских служащих аппарата Счетной палаты Российской Федерации (2015 - 2017 гг.)

Индивидуальные планы профессионального развития

Наставничество

В период испытательного срока

Аттестация

Учет получения ДПО

По итогам прохождения аттестации может быть рекомендовано получение ДПО

Учет результатов аттестации при планировании тематики обучения

Внутренний информационный интранет-портал Счетной палаты Российской Федерации

Размещение информационных материалов по всем обучающим мероприятиям

Формирование ресурса для самообразования гражданских служащих

План организации мероприятий по профессиональному развитию федеральных государственных гражданских служащих аппарата Счетной палаты Российской Федерации

I. Дополнительное профессиональное образование федеральных государственных гражданских служащих в рамках государственного заказа на мероприятия по профессиональному развитию на 2018 год

II. Дополнительное профессиональное образование федеральных государственных гражданских служащих в рамках государственного задания на оказание государственных услуг по реализации дополнительных профессиональных программ - программ повышения квалификации, программ профессиональной переподготовки для РАНХиГС и иных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Правительство Российской Федерации

III. Иные мероприятия по профессиональному развитию федеральных государственных гражданских служащих аппарата Счетной палаты Российской Федерации

3.1. Мероприятия по профессиональному развитию для федеральных государственных гражданских служащих, замещающих должности государственной гражданской службы категории «руководители» высшей и главной групп должностей (финансирование – Минтруд России)

3.2. Мероприятия Счетной палаты по профессиональному развитию федеральных государственных гражданских служащих, направленные на оперативное обновление имеющихся и(или) приобретение новых знаний и умений (лекции, семинары, тренинги)

3.3. Мероприятия Счетной палаты по профессиональному развитию федеральных государственных гражданских служащих в сфере информационных технологий (практические семинары)

3.4. Мероприятия Счетной палаты по профессиональной адаптации гражданских служащих, впервые поступивших на федеральную государственную гражданскую службу в Счетную палату и гражданских служащих Счетной палаты, назначенных на должности гражданской службы в порядке должностного роста

Методика оценки показателей повышения эффективности и результативности работы кадровых служб федеральных органов исполнительной власти, включая показатели эффективности использования кадровых резервов

Показатели по процессу профессионального развития кадров

Документы

План организации мероприятий по профессиональному развитию кадров, предусматривающий организацию дополнительного профессионального образования и иных мероприятий по профессиональному развитию гражданских служащих (наличие)

Положение о наставничестве в федеральном органе исполнительной власти (наличие)

Процессы

Анализ потребности структурных подразделений в профессиональном развитии гражданских служащих (доля гражданских служащих, в отношении которых запланированы мероприятия по профессиональному развитию)

Формирование ежегодного перечня планируемых к проведению мероприятий по профессиональному развитию гражданских служащих по тематике, соответствующей основным направлениям деятельности федерального органа исполнительной власти (среднее число мероприятий на одного гражданского служащего)

Организация и проведение в федеральном органе исполнительной власти мероприятий по профессиональному развитию гражданских служащих:

- внутриведомственных семинаров, тренингов, мастер-классов, конференций, круглых столов, в том числе с привлечением представителей экспертного сообщества (включая подведомственные организации);
- внутреннего обучения, в том числе в целях оперативного ознакомления гражданских служащих с текущими изменениями законодательства или получения умений, необходимых для решения практических задач;
- мероприятий по подготовке к исполнению должностных обязанностей лиц, планируемых к назначению из кадрового резерва (суммарная периодичность)

Индикаторы

Доля гражданских служащих, ежегодно участвующих в иных мероприятиях по профессиональному развитию

Доля гражданских служащих, положительно оценивших результаты наставничества (оценивается через год после установления наставничества)

Доля гражданских служащих, удовлетворенных результатами освоения дополнительных профессиональных программ от общего числа гражданских служащих, прошедших обучение



СЧЕТНАЯ
ПАЛАТА
РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ



Благодарю за внимание!

**Начальник отдела развития кадровых технологий
и профессионального развития Департамента
государственной гражданской службы и
профилактики коррупционных и иных
правонарушений аппарата Счетной палаты
Российской Федерации**

Ударова Ольга Владимировна (8 (495) 986 10 53