Об итогах
развития государственной гражданской службы Калужской области
в 1 полугодии 2021 года

Развитие государственной гражданской службы Калужской области в 2021 году осуществляется в соответствии с ведомственной целевой программой «Развитие государственной гражданской службы Калужской области» (далее – Программа), утвержденной распоряжением заместителя Губернатора Калужской области – руководителя администрации Губернатора Калужской области от 30.08.2019 № 178-ра (ред. от 08.06.2021) «Об утверждении ведомственной целевой программы «Развитие государственной гражданской службы Калужской области».

В целях совершенствования нормативного правового регулирования гражданской службы на региональном уровне были приняты следующие **нормативные правовые акты:**

постановление Правительства Калужской области от 01.02.2021 № 45 «Об утверждении государственного заказа Калужской области на мероприятия по профессиональному развитию государственных гражданских служащих Калужской области на 2021 год»;

постановление Правительства Калужской области от 15.04.2021 № 237 «Об утверждении Правил приглашения и отбора независимых экспертов, включаемых в составы конкурсных и аттестационных комиссий государственных органов Калужской области»;

постановление Правительства Калужской области от 20.05.2021 № 320 «Об утверждении Положения о порядке организации экспериментов, направленных на развитие государственной гражданской службы Калужской области».

В целях оказания методической помощи для руководителей и специалистов кадровых служб проводились семинары-совещания, на которых рассматривались проблемные вопросы гражданской службы и кадровой работы, такие как: формирование базы оценочных заданий в ФГИС «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» (ЕИСУКС) и ее использование в работе кадровых служб, цифровизация отдельных направлений работы по профессиональному развитию гражданских служащих, организация межведомственных стажировок и наставничества с использованием сервисов ЕИСУКС, новые подходы к формированию составов конкурсных и аттестационных комиссий, и ряд других.

В соответствии с планом, утвержденным заместителем Губернатора Калужской области - руководителем администрации Губернатора Калужской области, проводился мониторинг исполнения законодательства о гражданской службе и организации кадрового делопроизводства в органах исполнительной власти Калужской области. В 1 полугодии 2021 года мониторинг проведен в управлении записи актов гражданского состояния Калужской области, министерстве внутренней политики и массовых коммуникаций Калужской области, комитете ветеринарии Калужской области, министерстве финансов

Калужской области, управлении по охране объектов культурного наследия Калужской области, министерстве экономического развития Калужской области.

В органах государственной власти Калужской области, государственных органах Калужской области (далее - государственные органы) в 2021 году продолжается **внедрение современных методов кадровой работы**, направленных на формирование высококвалифицированного кадрового состава гражданской службы Калужской области.

Должности гражданской службы в государственных органах замещают 1582 человека, укомплектованность штатов составляет 95%. 73% (1156 человек) гражданских служащих Калужской области составляют женщины.

Доля лиц с высшим образованием составляет 99,4% (1572 человека), 339 человек (21%) имеют два (и более) высших образования. В органах власти работают 32 кандидата наук.

Возрастной состав гражданских служащих характеризуется следующими показателями:

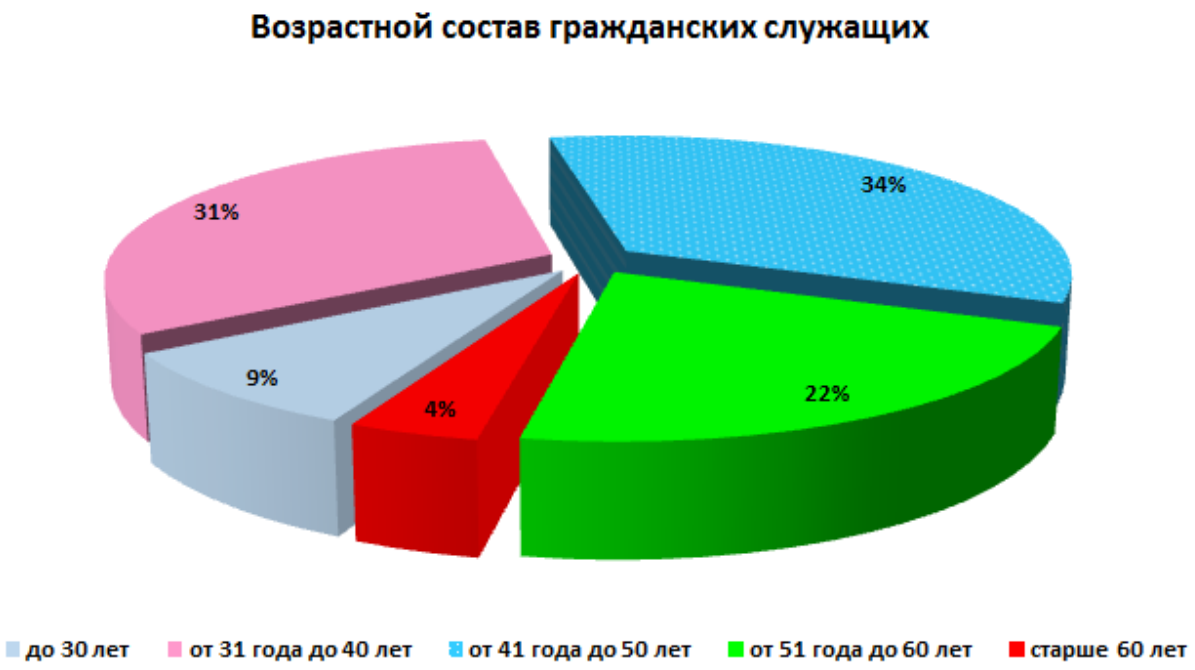
до 30 лет – 134 человека (9%);

от 31 года до 40 лет – 501 человек (31%);

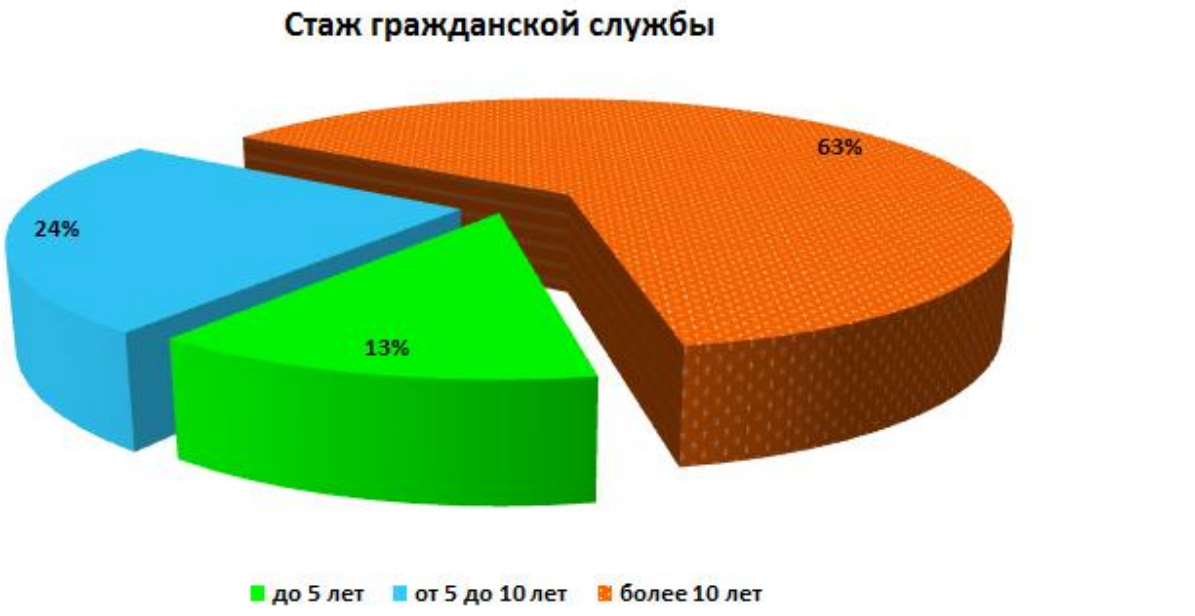
от 41 года до 50 лет – 535 человек (34%);

от 51 года до 60 лет – 352 человека (22%);

старше 60 лет – 60 человек (4%).



Стаж гражданской службы до 5 лет имеют 13% гражданских служащих (212 человек); от 5 до 10 лет – 24 % (371 человек), более 10 лет – 63% (999 человека).



Замещение вакантных должностей гражданской службы осуществляется по результатам конкурсов на замещение вакантных должностей, из кадрового резерва,

сформированного в соответствии со статьей 64 Федерального закона № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», а также по иным не противоречащим законодательству основаниям.

В 1 полугодии 2021 года было проведено 14 **конкурсов на замещение вакантных должностей,** по конкурсу на вакантные должности назначены 16 человек.

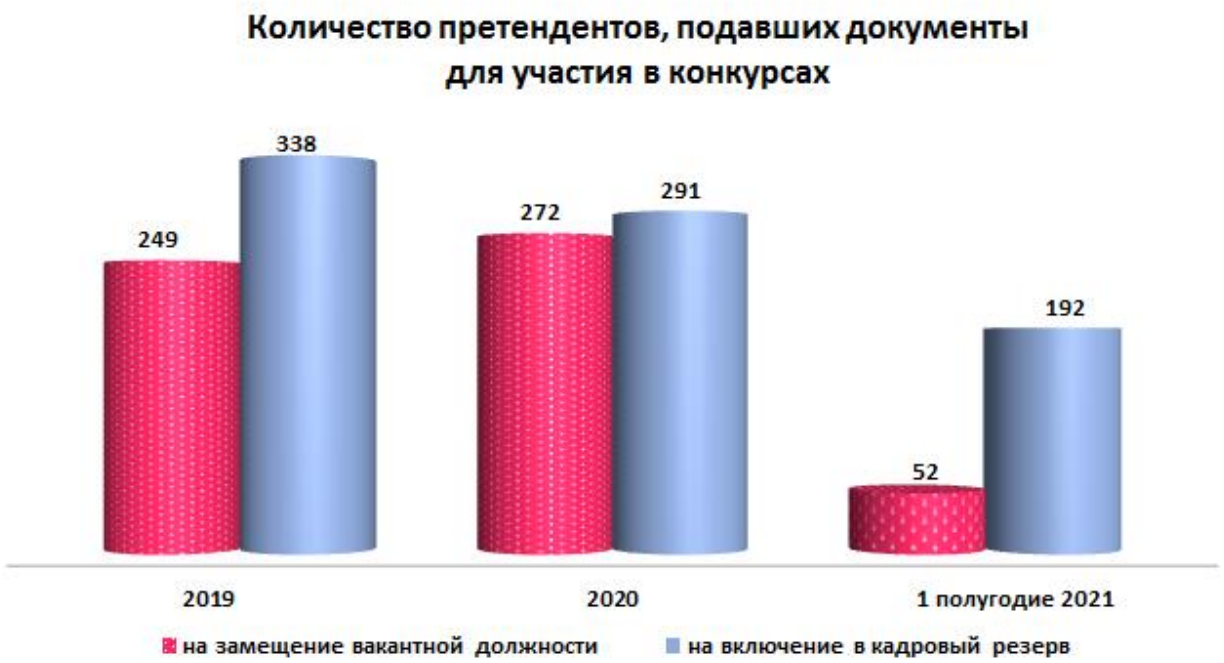
По три конкурса на замещение вакантных должностей состоялось в службе по организационному обеспечению деятельности мировых судей Калужской области, в министерстве природных ресурсов и экологии Калужской области, в Контрольно-счетной палате Калужской области.

В целях проверки соответствия замещаемой должности гражданской службы впервые поступающим на гражданскую службу **устанавливается испытательный срок**. В 1 полугодии 2021 года испытание было установлено для 68 гражданских служащих, в том числе для 39 человек, впервые поступившим на гражданскую службу. Это составляет 75% от числа назначенных на гражданскую службу впервые.

Испытательный срок устанавливается всем лицам, впервые назначенным на должности гражданской службы, в: министерстве природных ресурсов и экологии Калужской области, министерстве экономического развития Калужской области, министерстве здравоохранения Калужской области, государственной жилищной инспекции Калужской области, Главном управлении МЧС по Калужской области.

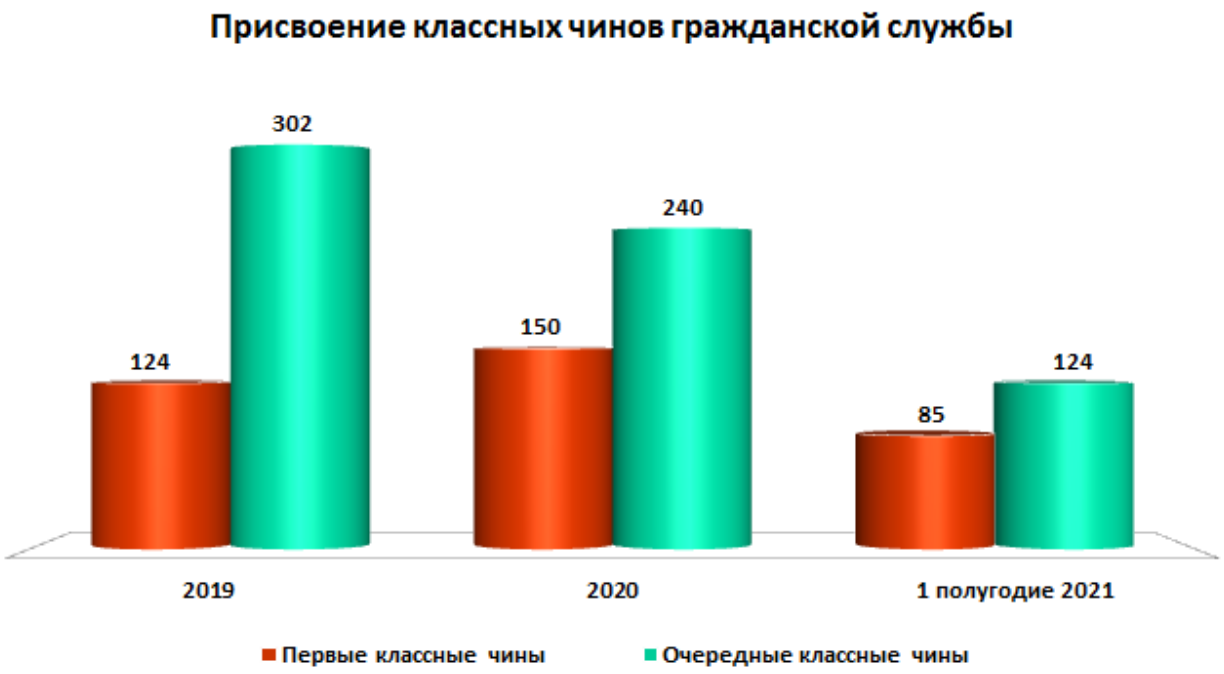
Поступление на гражданскую службу осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 31.03.2018 № 397 «Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов». При проведении конкурса на замещение вакантной должности и при формировании кадрового резерва претенденты проходят тестирование.

В 1 полугодии 2021 года в конкурсах приняли участие 244 человека, в том числе в конкурсах на замещение вакантных должностей –52 человека, на включение в кадровый резерв – 192.



В ходе конкурсных процедур тестирование проходили все претенденты, допущенные ко второму этапу конкурса. Доля кандидатов, прошедших конкурсный отбор по оценочным заданиям с использованием информационно-коммуникационных технологий, составила 57,5%.

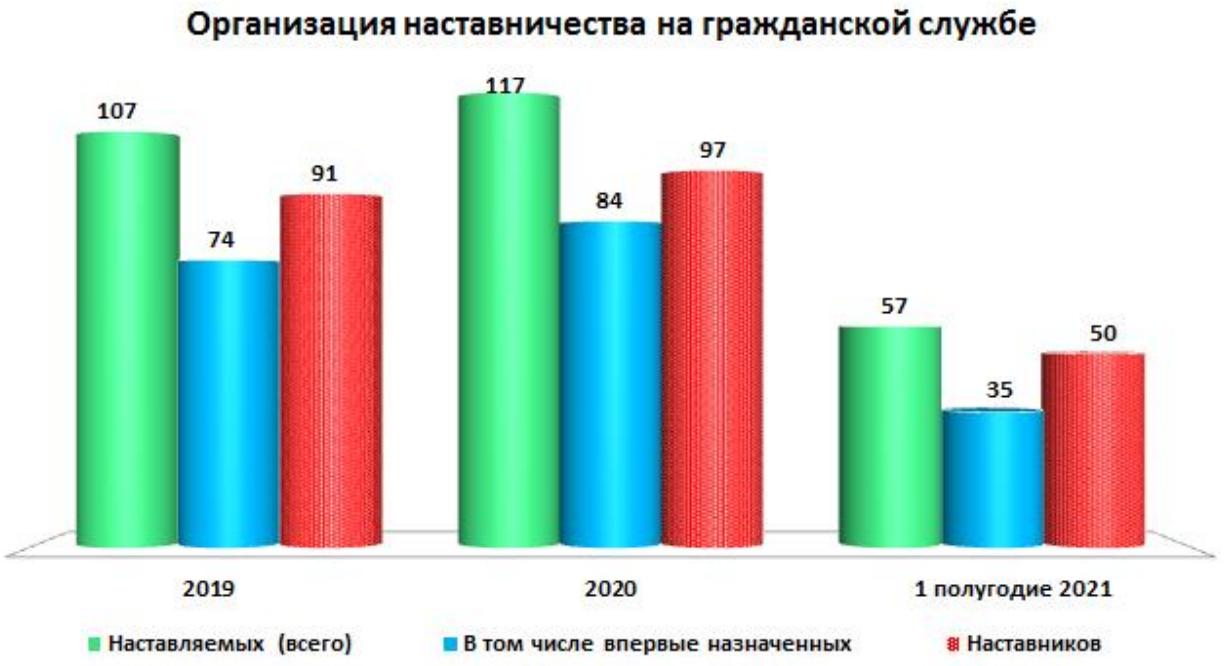
В целях повышения профессиональной компетенции гражданских служащих осуществлялось проведение **квалификационных экзаменов и присвоение классных чинов**, проводилась **аттестация** гражданских служащих. В 1 полугодии 2021 года первые классные чины были присвоены 85 гражданским служащим, очередные классные чины – 124 гражданским служащим.



Аттестацию за отчетный период прошли 156 гражданских служащих, что составило 48% от числа гражданских служащих, подлежащих аттестации в 2021 году.

В 1 полугодии 2021 года в государственных органах продолжалась работа по организации **мероприятий по профессиональному развитию** гражданских служащих Калужской области.

Важным элементом системы профессионального развития стало наставничество. Так, **наставники** были закреплены за 57 гражданскими служащими, из них: 35 – лица, впервые назначенные на должности гражданской службы, 22 - гражданские служащие, назначенные впервые в данном органе. Наставниками стали 50 гражданских служащих.



В службе по обеспечению деятельности мировых судей Калужской области наставники закреплены за 15 гражданскими служащими, в Администрации

Губернатора Калужской области и в министерстве природных ресурсов и экологии Калужской области - за 6, в министерстве финансов Калужской области – за 4.

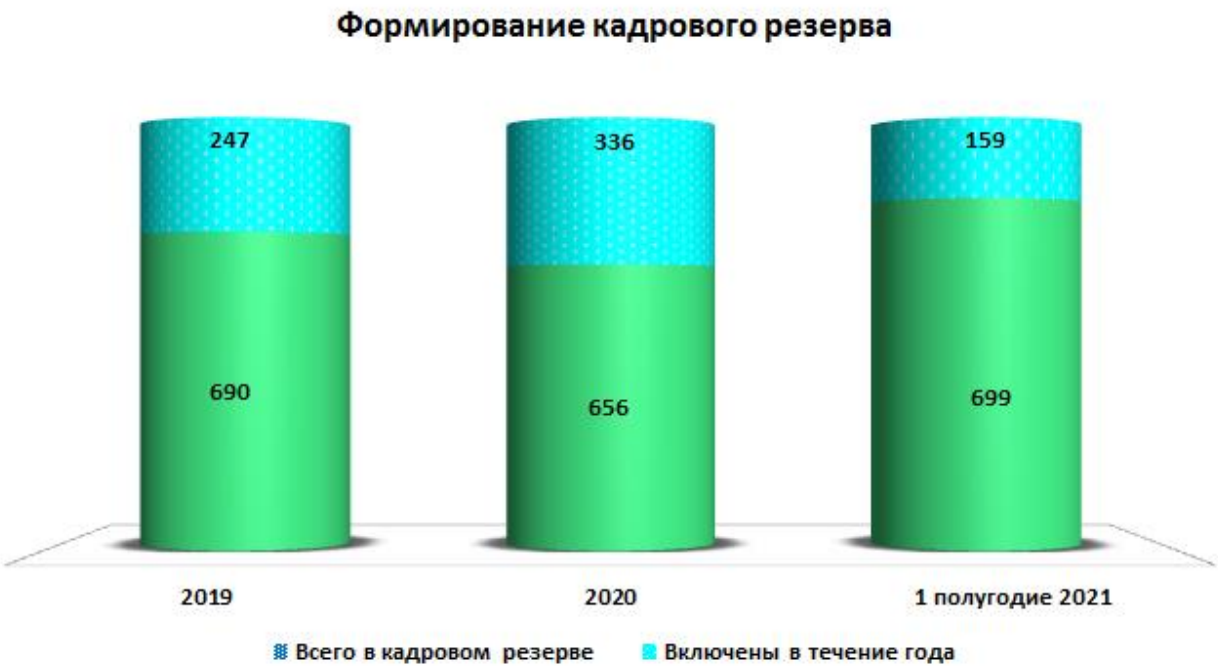
В рамках исполнения государственного заказа на мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих органов исполнительной власти Калужской области на 2021 год Администрацией Губернатора Калужской области было организовано обучение 183 гражданских служащих по **программам повышения квалификации**. Это 73% от числа лиц, запланированных на обучение в 2021 году.

Гражданские служащие прошли подготовку по 15 программам повышения квалификации в соответствии с Планом мероприятий по профессиональному развитию кадрового состава органов исполнительной власти Калужской области на 2021 год.

90 сотрудников государственных органов Калужской области прошли обучение по программам повышения квалификации в рамках государственного задания в государственном автономном образовательном учреждении дополнительного профессионального образования Калужской области «Центр современного образования», подведомственном Администрации Губернатора Калужской области.

В семинарах, конференциях, тренингах, вебинарах и иных мероприятиях, предусматривающих получение (передачу) знаний, навыков и умений, а также обмен опытом приняли участие 397 человек.

Важнейшим инструментом, обеспечивающим открытую конкуренцию кандидатов на замещение вакантных должностей, является использование **кадровых резервов.** В резерве государственных органов на 1 июля 2021 года состоит 699 специалистов, за отчетный период в кадровый резерв для замещения должностей гражданской службы были включены 159 человек.



Кадровый резерв формируется как по результатам конкурсов на включение в кадровый резерв, по результатам конкурсов на замещение вакантных должностей, а также по результатам аттестации. Так, в 1 полугодии 2021 года 75% специалистов включены по конкурсу в кадровый резерв, 13% - по конкурсу на замещение вакантной должности, 12% - по итогам аттестации.

Из резерва на должности гражданской службы в 1 полугодии 2021 года назначены 70 человек, из них 14 (20%) назначены в порядке должностного роста.

Доля вакантных должностей, замещенных из кадрового резерва в 1 полугодии 2021 года, составила 63% от общего числа замещенных должностей (без учета должностей, замещенных в результате проведения организационно-штатных мероприятий).

Наибольшее количество должностей из кадрового резерва замещены в службе по организационному обеспечению деятельности мировых судей Калужской области (15 должностей), министерстве финансов Калужской области (10 должностей), в Главном управлении МЧС России по Калужской области (7 должностей), в Администрации Губернатора Калужской области (6 должностей).

Самые высокие показатели по численности кадрового резерва – в Администрации Губернатора Калужской области – 74 человек, в министерстве финансов Калужской области - 61 человек, в министерстве конкурентной политики Калужской области – 57 человек, в министерстве природных ресурсов и экологии Калужской области - 54 человека.