

«УТВЕРЖДАЮ»
Заместитель Губернатора
Калужской области – руководитель
администрации Губернатора
Калужской области, председатель
Совета по кадровой политике при
Губернаторе Калужской области

_____ Г.С. Новосельцев

_____ 2018 год

РЕШЕНИЕ
Совета по кадровой политике при Губернаторе Калужской области
от 31 октября 2018 года

I. Заслушав и обсудив вопрос «О кадровой политике в системе муниципальной службы в свете новых подходов к установлению квалификационных требований к должностям муниципальной службы», **СОВЕТ ОТМЕТИЛ, ЧТО** в связи с установлением новых подходов к формированию квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы, установленных Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации», кадровые службы органов местного самоуправления провели большую работу по приведению должностных инструкций муниципальных служащих в соответствие с новыми требованиями. Квалификационные требования к знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, установлены в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих по решению представителя нанимателя (работодателя) также предусмотрены квалификационные требования к специальности, направлению подготовки.

Наряду с конкретизацией квалификационных требований для повышения профессионализма муниципальных служащих в Городской Управе города Калуги в практику работы внедряется применение диагностических процедур, проводится масштабный кадровый аудит, направленный на формирование наиболее оптимального плана профессионального развития для каждого сотрудника. Также в Городской Управе города Калуги реализуется проект «Команда Калуги», в соответствии с которым проводятся мероприятия по оптимизации и профессиональному развитию кадрового резерва.

Результатом кадровой работы в администрации муниципального образования «Город Обнинск» является стабильный кадровый состав – около 50 % сотрудников администрации имеют стаж муниципальной службы свыше 15 лет.

Подбор кадров на муниципальную службу в администрации города Обнинска осуществляется через реализацию определенных федеральным законодательством приоритетных направлений формирования кадрового состава муниципальной службы, назначения на должности муниципальной службы из кадрового резерва. Кадровый резерв формируется по направлениям: общеуправленческий резерв,

юриспруденция, экономическое развитие, городское хозяйство, экология, архитектура и градостроительство, социальное развитие.

Для сокращения периода профессиональной и социально-психологической адаптации, оптимизации процесса формирования и развития профессиональных знаний, навыков и умений, необходимых для квалифицированного исполнения должностных обязанностей в администрации Жуковского района действует институт наставничества как в отношении муниципальных служащих, так и лиц, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы.

Для муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу, проводятся корпоративные занятия, на изучаются требования к служебному поведению; вопросы профилактики коррупционных и иных правонарушений; порядок работы с обращениями граждан в соответствии с Федеральным законом от 02.05.2006 № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан в Российской Федерации»; требования к оформлению управленческих документов.

С учетом изложенного, **СОВЕТ РЕШИЛ:**

1.1. Информацию администрации города Обнинска, администрации муниципального района «Жуковский район», управления делами Городского Головы города Калуги принять к сведению.

1.2. Рекомендовать органам местного самоуправления:

1.2.1. продолжить работу по установлению квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы с учетом области и вида профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, установленных Справочником типовых квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы, по установлению квалификационных требования к специальности, направлению подготовки;

1.2.2. активизировать работу по внедрению наставничества на муниципальной службе, рассмотреть возможность не только морального, но и материального стимулирования наставников;

1.2.3. внедрить в практику работы организацию корпоративных семинаров для лиц, впервые назначенных на должности муниципальной службы;

1.2.4. обеспечить организацию обучения муниципальных служащих по программам дополнительного профессионального образования по приоритетным направлениям профессионального развития, согласованным Администрацией Президента Российской Федерации.

II. Заслушав и обсудив вопрос «О работе органов исполнительной власти Калужской области по реализации основных направлений кадровой политики в сфере природопользования Калужской области, в сфере сельского хозяйства Калужской области», **СОВЕТ ОТМЕТИЛ, ЧТО** органы исполнительной власти Калужской области в соответствии с законодательством наделены функциями и полномочиями по осуществлению кадровой политики в регулируемых сферах деятельности.

Министерством природных ресурсов и экологии Калужской области проводится работа по профессиональной ориентации школьников, специалисты кадровой службы министерства принимают участие во встречах с выпускниками лесохозяйственных факультетов в Московском государственном техническом университете имени Н.Э. Баумана, Брянском государственном инженерно-

технологическом университете. Министерством уделяется большое внимание организации и проведению областных конкурсов профессионального мастерства.

При этом лесная отрасль Калужской области испытывает недостаток квалифицированных кадров. Для привлечения молодых специалистов министерством прорабатываются меры социальной поддержки специалистов лесного хозяйства, в том числе компенсационные выплаты по временному найму жилья, единовременные выплаты на строительство и приобретение жилья в сельской местности.

Министерство сельского хозяйства Калужской области решает вопросы привлечения и закрепления высококвалифицированных кадров в сельскохозяйственную отрасль посредством реализации комплекса мер государственной поддержки кадрового потенциала.

С 2015 года министерством оказывается социальная поддержка студентам, обучающимся по договорам о целевом обучении, заключенным между министерством сельского хозяйства Калужской области, сельскохозяйственными организациями и аграрными образовательными учреждениями Калужской области.

Одним из основных факторов для привлечения специалистов в организации АПК области является реализация мероприятий подпрограммы «Устойчивое развитие сельских территорий Калужской области» Государственной программы «Развитие сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия в Калужской области». Подпрограммой предусмотрено решение жилищных проблем сельских жителей, а также обустройство населенных пунктов объектами социальной и инженерной инфраструктуры.

С учетом изложенного, **СОВЕТ РЕШИЛ:**

2.1. Информацию министерства природных ресурсов и экологии Калужской области, министерства сельского хозяйства Калужской области принять к сведению.

С учетом изложенного, **СОВЕТ РЕШИЛ:**

2.2. Рекомендовать органам исполнительной власти Калужской области продолжить работу по сохранению кадрового потенциала курируемой сферы деятельности, по оказанию материальной и социальной поддержки молодым специалистам.

2.3. Министерству природных ресурсов и экологии Калужской области:

2.3.1. продолжить работу по созданию новых и поддержке ранее созданных школьных лесничеств как действенного инструмента профориентационной работы среди школьников;

2.3.2. возобновить практику целевой подготовки специалистов в профильных учебных заведениях природоохранной деятельности;

2.3.3. разработать дополнительные меры социальной поддержки молодых специалистов лесной отрасли.

2.4. Министерству сельского хозяйства Калужской области:

2.4.1. проводить работу по созданию агроклассов в сельских школах; возродить практику закрепления за агроклассами шефов из числа сельскохозяйственных предприятий района;

2.4.2. совместно с министерством внутренней политики и массовых коммуникаций Калужской области проводить работу по информированию граждан о мерах социальной поддержки студентов и молодых специалистов, а также о потребности предприятий агропромышленного комплекса Калужской области в кадрах.

