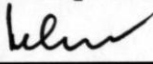


**«УТВЕРЖДАЮ»**  
**Заместитель Губернатора**  
**Калужской области – руководитель**  
**администрации Губернатора**  
**Калужской области, председатель**  
**Совета по кадровой политике при**  
**Губернаторе Калужской области**

  
\_\_\_\_\_ **Н.В. Любимов**

«18» декабря 2014 года

### **РЕШЕНИЕ**

#### **Совета по кадровой политике при Губернаторе Калужской области от 17 декабря 2014 года**

Стабильная работа любого предприятия во многом зависит от кадровой политики, проводимой руководством предприятия, основанной на подготовке, привлечении, и, самое главное, закреплении персонала. В целях формирования корпоративной лояльности на ряде предприятий Калужской области предусмотрены дополнительные социальные гарантии, направленные на мотивацию труда работников, созданы условия для их профессионального и карьерного роста, ведется целенаправленная работа по привлечению молодых специалистов, в том числе за счет целевой подготовки.

1. Заслушав и обсудив вопрос «Кадровая политика региона (на примере знакомства с работой кадровых служб крупных промышленных предприятий); закрепление профессиональных кадров на промышленных предприятиях области»,  
**СОВЕТ РЕШИЛ:**

1.1. Информацию заместителя генерального директора ФГУП «НПЦАП» - генерального директора филиала ФГУП «НПЦАП» - «Сосенский приборостроительный завод» В.А. Ливенцева и заместителя генерального директора по персоналу и социальным вопросам ОАО «Калужский турбинный завод» А.И. Ефименко принять к сведению.

1.2. Рекомендовать органам исполнительной власти Калужской области и органам местного самоуправления активизировать работу по увеличению количества организаций – заказчиков обучения в рамках целевого набора; по расширению мер социальной поддержки студентов, направленных на обучение в рамках целевого набора, всех сфер экономики региона.

1.3. Министерству труда, занятости и кадровой политики Калужской области продолжить работу по координации деятельности органов исполнительной власти Калужской области, органов местного самоуправления, организаций промышленного сектора экономики в части подготовки рабочих и специалистов, востребованных на региональном рынке труда.

1.4. Министерству экономического развития Калужской области обобщить имеющийся опыт промышленных предприятий Калужской области по подготовке

и закреплению кадров в организациях промышленного комплекса в целях его использования при проведении профориентационных мероприятий.

1.5. Министерству образования и науки Калужской области продолжить практику лицензирования новых специальностей в подведомственных организациях профессионального образования с целью подготовки востребованных на современных предприятиях кадров.

1.6. Министерству внутренней политики и массовых коммуникаций Калужской области проводить целенаправленную работу по пропаганде привлекательности рабочих профессий.

1.7. Рекомендовать организациям Калужской области, испытывающим потребность в кадрах, активизировать практику заключения ученических договоров со старшекурсниками образовательных организаций на дальнейшее их трудоустройство.

2. Заслушав и обсудив вопрос «Формирование резерва управленческих кадров в 2014 году», **СОВЕТ РЕШИЛ:**

2.1. Информацию контрольного управления Администрации Губернатора Калужской области принять к сведению.

2.2. Согласовать список лиц, успешно прошедших конкурсный отбор и рекомендованных для включения в резерв управленческих кадров Калужской области.

2.3. Согласовать список лиц, подлежащих исключению из резерва управленческих кадров Калужской области.

2.3. Направить список лиц, рекомендованных для включения в резерв управленческих кадров Калужской области, и список лиц, подлежащих исключению из резерва управленческих кадров Калужской области, для утверждения Губернатору Калужской области.