

СОГЛАСОВАНО
Начальник управления
административно-технического контроля
Калужской области

С.П. Орехов

«12» января 2022 года

ОТЧЕТ
о выполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции
в управлении административно-технического контроля
Калужской области
за 2021 год

1. Организационные меры, направленные на достижение конкретных результатов в работе по предупреждению коррупции

В соответствии с Планом мероприятий по противодействию коррупции в управлении административно-технического контроля Калужской области (далее - управление) на 2021 год выполнены следующие мероприятия.

Во исполнение рекомендаций, данных Администрацией Губернатора Калужской области по итогам антикоррупционного мониторинга управлением проведены мероприятия, направленные на повышение эффективности деятельности по профилактике коррупционных правонарушений, в частности:

- приказом управления от 11.01.21 № 03-21 утвержден порядок ознакомления сотрудников управления административно-технического контроля Калужской области с нормативными правовыми актами в сфере противодействия коррупции (даным локальным нормативным правовым актом утверждены: форма журнала об ознакомлении сотрудников управления с нормативными правовыми актами в сфере противодействия коррупции и форма журнала личных консультаций сотрудников управления по вопросам противодействия коррупции);

- приказом управления от 11.01.2021 г. № 04-21 утверждено положение по проведению в управлении административно - технического контроля Калужской области работы, направленной на выявление личной заинтересованности государственных служащих при осуществлении закупок товаров, работ, услуг в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», которая может привести к конфликту интересов;

- приказом управления от 22.01.21 № 22-21 утверждена карта коррупционных рисков по направлениям деятельности управления административно-технического контроля Калужской области и перечень должностей с высоким риском коррупционных проявлений.

Руководством управления и отделом организационно-правового и кадрового обеспечения в течение 2021 года обеспечивалось соблюдение требований законодательства о предотвращении и урегулировании конфликта интересов на государственной гражданской службе Калужской области государственными гражданскими служащими управления.

Так, в течение 2021 года на постоянной основе поводился мониторинг соблюдения государственными гражданскими служащими управления запретов, ограничений и требований законодательства, установленных в целях

противодействия коррупции, в том числе касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, включая факты получения подарков должностными лицами управления, выполнение ими иной оплачиваемой работы, а также обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных нарушений.

Коррупционных проявлений по данным вопросам не имелось, соответствующих уведомлений от государственных гражданских служащих управления в отдел организационно-правового и кадрового обеспечения не поступало.

В управлении на постоянной основе ведется контроль за применением к государственным служащим управления предусмотренных законодательством мер юридической ответственности за несоблюдение запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов.

В течение 2021 года коррупционных правонарушений в действиях (бездействии) государственных гражданских служащих управления не имелось, соответственно, мерам юридической ответственности, установленной действующим законодательством, они не подвергались.

В декабре 2021 года сотрудниками отдела организационно-правового и кадрового обеспечения управления, ответственными за кадровую деятельность, проведена работа по актуализации информации о родственниках и свойственниках государственных гражданских служащих управления, вся предоставленная информация включена в их личные дела. Анализ предоставленных сведений не выявил возможного конфликта интересов при осуществлении деятельности государственными гражданскими служащими управления.

Также, в течение 2021 года до сотрудников управления, чьи должности включены в перечень должностей с высоким риском коррупционных проявлений, доводились изменения законодательства о противодействии коррупции.

2. Организационные меры по созданию механизма реализации плана противодействия коррупции в управлении

Приказом от 22.12.2021 года № 138-21 утвержден План мероприятий по противодействию коррупции в управлении административно-технического контроля Калужской области на 2022 год.

В связи с принятием Указа Президента РФ от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы» приказом управления от 07.09.2021 № 93-21 «О внесении изменений в приказ управления административно-технического контроля Калужской области от 22.12.2020 № 137-20 «Об утверждении плана мероприятий по противодействию коррупции в управлении административно-технического контроля Калужской области на 2021 год» План мероприятий по противодействию коррупции на 2021 год приведен в соответствие с требованиями федерального законодательства.

3. Организация проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Калужской области и их проектов в целях устранения положений, способствующих проявлениям коррупции

В течение 2021 года сотрудниками отдела организационно-правового и

кадрового обеспечения проводились антикоррупционные экспертизы локальных нормативных актов и их проектов в порядке, установленном законодательством.

Независимыми экспертами, организациями нормативные правовые акты, их проекты в управление не представлялись и мониторинг заключений независимой экспертизы не проводился.

4. Контроль за предоставлением государственными гражданскими служащими сведений о доходах, расходах, об имуществе, обязательствах имущественного характера, контроль за соблюдением требований к служебному поведению

До 30.04.2021 главным специалистом отдела организационно-правового и кадрового обеспечения, ответственным за ведение кадровой работы в управлении, проведен сбор сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых сотрудниками управления, замещающими должности государственной гражданской службы. Проведен анализ, проверка достоверности и полноты предоставленных сведений.

Также во второй половине 2021 года проведен сбор аналогичных сведений от граждан, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы управления.

Сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых государственными гражданскими служащими управления размещены на официальной странице управления в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в установленные сроки.

По итогам декларационной кампании за 2021 год оснований для проведения мероприятий по контролю за соответствием расходов лиц, замещающих должности государственной гражданской службы в управлении, расходов супруги (супруга) и несовершеннолетних детей указанных им доходам не имелось.

В процессе подготовки государственными служащими управления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, получения подарков, предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов главным специалистом отдела организационно-правового и кадрового обеспечения каждому обратившемуся государственному служащему управления предоставлялись консультации.

В течение 2021 года сотрудниками отдела организационно-правового и кадрового обеспечения на постоянной основе проводилась профилактическая работа по формированию у государственных гражданских служащих управления: отрицательного отношения к коррупции, негативного отношения к дарению (получению) подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей.

Также, отделом организационно-правового и кадрового обеспечения осуществлялся постоянный контроль за выполнением государственными гражданскими служащими управления обязанностей сообщать о получении ими подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей. Уведомлений о получении государственными гражданскими служащими управления подарков по перечисленным основаниям в отдел организационно-правового и кадрового обеспечения не поступало.

Случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица, замещающие должности государственной гражданской службы

Калужской области, в отчетном периоде не выявлено. Заседаний комиссии по служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в управлении административно-технического контроля Калужской области не проводилось.

5. Противодействие коррупции в управлении и отдельных сферах государственного управления

В 2021 году обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции прошли 20 (74%) государственных гражданских служащих управления.

Обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции прошли 4 (100%) государственных гражданских служащих отдела организационно-правового и кадрового обеспечения управления, в чьи должностные обязанности входит участие в противодействии коррупции; а также 1 (100%) государственный гражданский служащий отдела материально-технического и финансово-хозяйственного обеспечения, в чьи должностные обязанности входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд управления.

Обучение сотрудников управления вновь поступивших на должности государственной гражданской службы Калужской области по программам противодействия коррупции запланировано на 2022 год.

В управлении в отчетном периоде неукоснительно соблюдались требования законодательства Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, выполнения работ, оказания услуг для государственных нужд. Контрактным управляющим в добровольном порядке предоставлена декларация о возможной личной заинтересованности, по итогам исследования которой наличие коррупционных проявлений в деятельности данного сотрудника не выявлено.

Взаимодействие с Общественным советом при управлении административно-технического контроля Калужской области по вопросам противодействия коррупции не осуществлялось.

Содержание информационного стенда управления по вопросам противодействия коррупции актуализируется на постоянной основе.

6. Установление и совершенствование обратной связи с гражданами и организациями, обеспечение доступа граждан и организаций к информации о деятельности управления

Жалоб и обращений граждан и организаций в управление о коррупционных проявлениях в 2021 году не поступало, их мониторинг не проводился.

В течение 2021 года систематически проводилось наполнение раздела «Противодействие коррупции» на странице управления официального портала органов государственной власти Калужской области в сети «Интернет».

**Заместитель начальника отдела
организационно-правового и
кадрового обеспечения**



А.В. Тарасов