

УТВЕРЖДЕН
Решением
Учредительного собрания
Протокол № 1 от 19.12.03.

С изменениями
УТВЕРЖДЕН
Решением
Общего собрания членов
объединения
Протокол №3 от 03.03.2006г.

Председатель Совета директоров

Крыженков Г.Н.

УСТАВ
Регионального отраслевого
объединения работодателей
«Союз коммунальных предприятий
Калужской области»

г. Калуга, 2003 г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Региональное отраслевое объединение работодателей "Союз коммунальных предприятий Калужской области" (далее именуемое - Объединение работодателей) является саморегулируемой некоммерческой организацией, основанной на членстве работодателей (юридических и физических лиц) региона Российской Федерации, созданной на добровольной основе.

1.2. Полное наименование на русском языке Объединения работодателей - Региональное отраслевое объединение работодателей "Союз коммунальных предприятий Калужской области".

Сокращенное наименование на русском языке Объединения работодателей - "Союз коммунальных предприятий Калужской области".

1.3. Объединение работодателей объединяет на добровольной основе российских работодателей, осуществляющих свою деятельность в сфере жилищно-коммунального хозяйства на территории Калужской области.

1.4. Главными целями Объединения работодателей являются координация действий своих членов в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, представление их законных интересов и защита прав во взаимоотношениях с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти и органами местного самоуправления, а также взаимодействие с другими объединениями работодателей.

1.5. Правовое положение Объединения работодателей определяется Конституцией Российской Федерации, международными договорами Российской Федерации, Федеральным законом "Об объединениях работодателей" и иными федеральными законами.

1.6. Объединение работодателей является юридическим лицом с момента его государственной регистрации.

1.7. Объединение работодателей осуществляет свою деятельность, основываясь на принципах:

- добровольности;
- равноправия его членов;
- самоуправления;
- законности и гласности;

- независимости от органов государственной власти, органов местного самоуправления, профессиональных союзов и их объединений, политических партий и движений, иных общественных организаций (объединений).

1.8. Объединение работодателей вправе осуществлять предпринимательскую деятельность, соответствующую целям, для достижения которых оно создано, создавать хозяйственные общества, в том числе совместно с другими организациями. Объединение работодателей не имеет в качестве основной цели своей деятельности извлечение прибыли и не распределяет полученную прибыль между своими членами.

1.9. Место нахождения Объединения работодателей – 248002, г. Калуга, ул.С.-Щедрина, 78

1.10. Объединение работодателей организует свою работу в тесном взаимодействии с государственными, муниципальными и общественными организациями.

1.11. Взаимодействие Объединения работодателей, профессиональных союзов и их объединений, органов государственной власти, органов местного самоуправления в сфере социально - трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений осуществляется на основе принципов социального партнерства.

1.12. Объединение работодателей делегирует право подписания Отраслевого тарифного соглашения на федеральном уровне Общероссийскому отраслевому объединению работодателей «Союз коммунальных предприятий».

1.13. Координация совместных действий и взаимоотношения между Объединением работодателей и Общероссийским отраслевым объединением работодателей «Союз коммунальных предприятий» определяются в Договоре о совместной деятельности.

1.14. Деятельность Объединения работодателей осуществляется на всей территории Калужской области.

1.15. Объединение работодателей может иметь свою печать, штамп и бланки с собственной символикой.

1.16. Объединение работодателей создается без ограничения срока его деятельности.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

2.1. Целями и задачами Объединения работодателей являются:

2.1.1. представительство законных интересов и защита прав членов Объединения работодателей в сфере социально - трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти, органами местного самоуправления;

2.1.2. развитие системы социального партнерства и социально направленной рыночной экономики, консолидация работодателей и их объединений в целях усиления влияния на формирование социально-экономической политики;

2.1.3. участие от имени своих членов в комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений, содействие заключению и реализации тарифных отраслевых (профессиональных) соглашений, разрешению коллективных трудовых споров;

2.1.4. обеспечение координации действий своих членов в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, в том числе, по реализации социальных программ, проведению политики занятости, заработной платы, охраны труда, социального страхования работников и др.;

2.1.4. поддержка деловой активности, высокого социального и правового статуса, престижа работодателей во всех секторах экономики, защита интересов членов Объединения работодателей во взаимоотношениях с органами государственной власти и местного самоуправления, с профсоюзами и другими организациями работников наемного труда;

2.1.5. содействие в создании полноценных рыночных структур и механизмов, изменению отношений собственности, обеспечению свободы предпринимательства в соответствии с действующим законодательством;

2.1.6. участие в расширении возможностей развития предпринимательской деятельности, содействие созданию необходимых правовых, социальных гарантий для их подлинно самостоятельной хозяйственной деятельности в условиях рыночной экономики;

2.1.7. содействие развитию процессов приватизации и акционированию государственных и муниципальных предприятий в интересах повышения эффективности экономики;

2.1.8. активное содействие экономическому и научно-техническому сотрудничеству с зарубежными странами, установлению прямых связей между фирмами и предприятиями, деловыми кругами Российской Федерации и иностранных государств;

2.1.9. пропаганда достижений промышленности и науки, возможностей их использования в условиях рыночных отношений, содействие созданию информационных банков данных, распространение профессиональных знаний и накопленного опыта, организация выставок, семинаров, конференций, симпозиумов и т.п.;

2.1.10. содействие повышению деловой квалификации и профессионализма хозяйственных руководителей, предпринимателей, ученых, инженеров и других специалистов;

2.1.11. развитие материально-технической и социально-культурной базы Объединения работодателей;

2.1.12. сотрудничество с зарубежными и международными объединениями работодателей;

2.1.13. аккумулирование финансовых средств для развития и совершенствования, материального поощрения его членов, оказания им материальной помощи;

2.1.14. финансирование социальных программ Объединения работодателей;

2.1.15. благотворительная деятельность;

2.1.16. осуществление мер по активизации участия работодателей и их объединений в совершенствовании и развитии правовой базы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, по внедрению в отечественную практику регулирования социально-трудовых отношений международных норм и правил, направленных на обеспечение социального согласия и взаимодействия работников и работодателей в достижении экономического и социального прогресса.

3. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

3.1. Объединение работодателей самостоятельно определяет цели, виды и направления своей деятельности.

3.2. Объединение работодателей имеет право осуществлять следующую деятельность:

3.2.1. формировать согласованную позицию членов объединения работодателей по вопросам регулирования социально - трудовых отношений, тарифных соглашений и связанных с ними экономических отношений и отстаивать ее во взаимоотношениях с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти, органами местного самоуправления;

3.2.2. согласовывать с другими объединениями работодателей позицию по вопросам регулирования социально - трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений;

3.2.3. отстаивать законные интересы и защищать права своих членов во взаимоотношениях с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти, органами местного самоуправления;

3.2.4. выступать с инициативой проведения коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений;

3.2.5. наделять своих представителей полномочиями на ведение коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений, участвовать в формировании и деятельности соответствующих комиссий по регулированию социально - трудовых отношений, примирительных комиссиях, трудовом арбитраже по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров;

3.2.6. вносить в установленном порядке предложения о принятии законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих социально - трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения и затрагивающих права и законные интересы работодателей, участвовать в их разработке;

3.2.7. принимать в установленном порядке участие в реализации мер по обеспечению занятости населения;

3.2.8. проводить консультации (переговоры) с профессиональными союзами и их объединениями, органами исполнительной власти, органами местного самоуправления по основным направлениям социально - экономической политики;

3.2.9. получать от профессиональных союзов и их объединений, органов исполнительной власти, органов местного самоуправления имеющуюся у них информацию по социально - трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров в целях подготовки, заключения и изменения соглашений, контроля за их выполнением;

3.2.10. осуществлять предпринимательскую деятельность, соответствующую целям, для достижения которых оно создано;

3.2.11. быть участником и учредителем других объединений работодателей и иных организаций и объединений;

3.2.12. участвовать от имени своих членов в коллективных переговорах по подготовке, заключению и изменению соглашений, регулирующих социально-трудовые и непосредственно связанные с ними экономические отношения (далее - «соглашения»), заключать на согласованных условиях указанные соглашения;

3.2.13. оказывать содействие своим членам в выполнении заключенных Объединением соглашений;

3.2.14. осуществлять в установленном порядке контроль за выполнением заключенных Объединением соглашений;

3.2.15. участвовать в деятельности комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, примирительных комиссий, трудовом арбитраже по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров в порядке, определенном законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом;

3.2.16. информировать своих членов о проводимой Объединением деятельности, заключенных соглашениях, предоставляет своим членам тексты указанных соглашений;

3.2.17. организовывать независимую экспертизу проектов законов и нормативных правовых актов по вопросам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, вносить в установленном порядке предложения по их принятию.

3.2.18. осуществлять организацию профессиональной подготовки, переподготовки, повышение квалификации кадров и проводить сертификацию предприятий и специалистов.

3.2.19. организовывать деятельность тендерных комиссий, проводить конкурсы и независимые экспертизы для членов Объединения.

3.3. Объединение работодателей проводит работу по обобщению практики применения норм трудового законодательства, разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров, рассмотрения этих вопросов в судебных органах и информирует об этой практике своих членов.

3.4. Объединение работодателей вправе оказывать правовую, консультативную и иную помощь своим членам и иным заинтересованным организациям и лицам по вопросам применения трудового законодательства, разработки локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, заключения коллективных договоров, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров.

3.5. Объединение работодателей осуществляет разработку и внедрение новой техники и технологий.

3.6. Объединение работодателей осуществляет формирование информационных банков данных экономико-правовых и нормативно-методических документов, отечественных и зарубежных научно-технических разработок, проводит защиту интеллектуальной собственности.

3.7. Объединение работодателей проводит семинары, конференции, организывает стажировки специалистов, может создавать учебные центры и другие образовательные учреждения.

3.8. Объединение работодателей учреждает и присуждает награды, премии, дипломы, почетные звания, именные стипендии и другие виды наград. Ходатайствует перед государственными органами и другими организациями, учреждающими награды, премии, почетные звания, о присуждении их членам Объединения работодателей.

3.9. Объединение работодателей осуществляет меры по развитию связей с российскими и зарубежными объединениями работодателей, организует обмен делегациями и группами специалистов.

3.10. Объединение работодателей имеет равные с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти права на паритетное представительство в органах управления государственных внебюджетных фондов в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.11. Объединение работодателей осуществляет иную деятельность, не противоречащую законодательству Российской Федерации и соответствующую уставным целям и задачам Объединения работодателей.

3.12. Объединение работодателей обязано:

3.12.1. вести в порядке, установленном законодательством, коллективные переговоры, заключать на согласованных условиях соглашения с профессиональными союзами и их объединениями;

3.12.2. выполнять заключенные соглашения в части, касающейся обязанностей Объединения работодателей;

3.12.3. предоставлять своим членам информацию о заключенных Объединением работодателей соглашениях и тексты этих соглашений;

3.12.4. осуществлять контроль за выполнением заключенных Объединением работодателей соглашений;

3.12.5. оказывать своим членам помощь в вопросах применения законодательства, регулирующего трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения, разработки локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, заключения

коллективных договоров, соглашений, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров;

3.12.6. исполнять иные обязанности, предусмотренные настоящим Уставом.

4. ЧЛЕНЫ ОБЪЕДИНЕНИЯ, ИХ ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

4.1. Членство в Объединении работодателей является добровольным. Членами Объединения работодателей могут быть любые юридические и физические лица, осуществляющие свою деятельность в сфере жилищно-коммунального хозяйства.

Члены Объединения работодателей имеют равные права и равные обязанности.

4.2. Прием в члены Объединения работодателей производится на основе соответствующего письменного заявления.

Решение о приеме в члены Объединения работодателей принимает Совет директоров Объединения работодателей.

4.3. Члены Объединения работодателей имеют право:

- участвовать в формировании органов управления Объединения работодателей в порядке, определяемом Уставом Объединения работодателей;

- обсуждать любые вопросы деятельности Объединения работодателей и вносить соответствующие предложения на рассмотрение органов управления Объединения работодателей, участвовать в их рассмотрении, а также в принятии соответствующих решений в порядке, определяемом настоящим Уставом и другими внутренними документами Объединения работодателей;

- участвовать в определении содержания и структуры заключаемых Объединением работодателей соглашений, регулирующих социально - трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения;

- участвовать, в соответствии с полученными от органов управления Объединения работодателей полномочиями, от имени Объединения работодателей в коллективных переговорах по подготовке, заключению и изменению соглашений, а также в деятельности комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, примирительных комиссиях, трудовом арбитраже по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров;

- получать информацию о деятельности Объединения работодателей, заключенных им соглашениях, а также тексты этих соглашений;

- обращаться в соответствующие органы Объединения работодателей по вопросам оказания консультационной, правовой помощи;

- получать от Объединения работодателей помощь в вопросах применения законодательства, регулирующего трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения, разработки локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, заключения коллективных договоров, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров;

- являться одновременно членами других организаций, в том числе объединений работодателей;

- свободно выходить из Объединения работодателей;

- пользоваться иными правами, установленными законодательством Российской Федерации для членов объединений работодателей.

4.4. Член Объединения работодателей обязан:

- выполнять требования Устава Объединения работодателей;

- выполнять решения органов управления Объединения работодателей;

- участвовать в достижении целей и осуществлении задач Объединения работодателей;

- проводить активную работу по реализации принятых органами управления Объединения работодателей решений и планов;

- выполнять условия и обязательства, установленные соглашениями, заключенными Объединением работодателей, в том числе заключенными до его вступления в члены Объединения работодателей, но продолжающих действовать в период его членства в Объединении работодателей;

- своевременно уплачивать членские взносы.

4.5. Члены Объединения работодателей могут быть исключены из Объединения за нарушение настоящего Устава, нарушение или невыполнение своих обязательств по заключенным Объединением работодателей соглашениям, совершение действий, противоречащих законодательству и причинивших Объединению работодателей ущерб.

Решение об исключении принимается Советом директоров Объединения работодателей большинством участвующих в заседании членов Совета директоров.

4.6. Объединение работодателей не отвечает по обязательствам своих членов.

4.7. Член Объединения работодателей несет ответственность за нарушение или невыполнение обязательств, предусмотренных соглашениями, заключенными Объединением работодателей, в том числе заключенными до принятия его в члены Объединения работодателей, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, соглашениями.

4.8. Прекращение работодателем своего членства в Объединении работодателей не освобождает его от ответственности, предусмотренной соглашениями, заключенными в период членства работодателя в Объединении.

5. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА И ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ

5.1. Структура, компетенция, порядок формирования и срок полномочий органов управления Объединения работодателей, порядок принятия ими решений устанавливаются Уставом Объединения работодателей.

5.2. Управление Объединением работодателей осуществляют Общее собрание членов Объединения, Совет директоров и Исполнительная дирекция.

5.3. Высшим органом Объединения работодателей является Общее собрание.

5.4. В период между Общими собраниями управление в Объединении осуществляет Совет директоров, который является представительным органом.

5.5. Исполнительным органом Объединения работодателей является Исполнительная дирекция.

5.6. Контроль за соблюдением Устава, финансовой и хозяйственной деятельностью объединения осуществляет контрольная комиссия

6. ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ ЧЛЕНОВ ОБЪЕДИНЕНИЯ

6.1. Высшим органом управления Объединения работодателей является Общее собрание, созываемое не реже одного раза в год.

Основной функцией Общего собрания Объединения работодателей является обеспечение соблюдения Объединением работодателей целей и задач, для достижения которых оно было создано.

6.2. К исключительной компетенции Общего собрания относятся:

- утверждение Устава Объединения работодателей, внесение в него изменений и дополнений;

- определение основных приоритетных направлений деятельности Объединения работодателей, формирования и использования его имущества;

- избрание Председателя Совета директоров и членов Совета директоров и прекращение их полномочий, заслушивание отчетов об их деятельности;

- принятие решений о реорганизации и ликвидации Объединения;

- принятие иных решений, прямо отнесенных к компетенции Общего собрания членов Уставом Объединения работодателей или Федеральным законом "Об объединениях работодателей".

6.3. Вопросы, отнесенные к исключительной компетенции Общего собрания Объединения, не могут быть переданы на решение Совета директоров и Исполнительной дирекции.

6.4. Общее собрание Объединения работодателей является правомочным, если на нем присутствует свыше 50% членов Объединения работодателей.

Решения Общего собрания членов Объединения работодателей по вопросам, отнесенным к исключительной компетенции общего собрания в соответствии с § 6.2, принимаются квалифицированным большинством голосов, но не менее $\frac{3}{4}$ от присутствующих на собрании членов Объединения при наличии необходимого кворума.

6.5. Порядок принятия решений Общим собранием членов Объединения (тайным или открытым голосованием) определяется на данном собрании.

6.6. При принятии решения Общим собранием каждый член имеет один голос.

6.7. Общее собрание Объединения работодателей созывается Советом директоров Объединения работодателей.

6.8. Повестка дня Общего собрания Объединения работодателей определяется Советом директоров Объединения работодателей.

6.9. Уведомление о созыве Общего собрания Объединения работодателей с предполагаемой повесткой дня собрания должно быть доведено до сведения членов Объединения работодателей.

6.10. Председательствующим на Общем собрании Объединения работодателей является Председатель Совета директоров Объединения работодателей, который организует ведение протокола и подсчет голосов участников собрания. Председатель Совета директоров вправе назначить секретаря собрания, а также поручить проведение собрания иному лицу.

7. СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

7.1. Совет директоров Объединения работодателей осуществляет общее руководство деятельностью Объединения работодателей, за исключением решения вопросов, отнесенных федеральными законами и Уставом к компетенции Общего собрания Объединения работодателей.

Совет директоров представляет интересы членов Объединения работодателей и защищает их права.

7.2. Совет директоров избирается из членов Объединения работодателей и подотчетен Общему собранию Объединения работодателей.

Количество членов директоров должно быть не менее 9 и не более 17 человек

7.3. К исключительной компетенции Совета директоров относятся:

- осуществление представительства Объединения работодателей;
- прием и исключение членов Объединения работодателей;
- ведение организационной работы с членами Объединения работодателей;
- подготовка и проведение Общих собраний Объединения работодателей;
- разработка и утверждение целевых программ Объединения работодателей и определение источников их финансирования;
- осуществление контроля над деятельностью Исполнительной дирекции;
- назначение Исполнительного директора из состава членов Объединения работодателей;
- утверждение штатного расписания Исполнительной дирекции Объединения работодателей;
- избрание контрольной комиссии;
- осуществление контроля за деятельностью контрольной комиссии;
- создание Территориальных отделений Объединения работодателей в случаях и порядке, предусмотренном действующим законодательством;
- определение размеров вступительных, членских, целевых и иных взносов;
- иные вопросы, отнесенные к ведению Совета директоров настоящим Уставом.

7.4. Заседание Совета директоров правомочно, если на нем присутствует не менее $\frac{3}{4}$ его членов.

Решение Совета директоров принимается большинством голосов членов, присутствующих на заседании.

Решения Совета директоров оформляются письменно, подписываются Председателем Совета директоров и заверяются печатью Объединения.

7.5. Председатель Совета директоров и члены Совета директоров избираются Общим собранием сроком на пять лет.

Председатель Совета директоров Объединения работодателей является руководителем Совета директоров. Председатель Совета директоров:

- осуществляет общее руководство деятельностью Объединения работодателей;
- утверждает руководителей Территориальных отделений Объединения работодателей.

По предложению Исполнительного директора определяет состав секций по направлениям и их руководителей;

- подписывает соглашения и документы Объединения работодателей, подписывает документы на выплату вознаграждений и других выплат (кроме заработной платы) работникам Исполнительной дирекции, установленных действующим Законодательством РФ;

- без доверенности действует от имени Объединения работодателей в отношениях с членами Объединения работодателей, а также со всеми иными третьими лицами, государственными и муниципальными органами, организациями и учреждениями.

7.6. Председатель Совета директоров, его заместители и другие члены Совета директоров несут ответственность за принятые ими решения в соответствии с законодательством РФ.

7.7. Члены Совета директоров не получают вознаграждения от объединения за исполнением возложенных на них функций, за исключением расходов, непосредственно связанных с участием в работе Совета.

7.8. Распределение полномочий между членами Совета директоров осуществляет Председатель Совета директоров.

7.9. Исполнительный директор Объединения работодателей по должности является членом Совета директоров. Член Совета директоров не может быть членом Исполнительной дирекции, за исключением Исполнительного директора.

7.10. Досрочное прекращение полномочий Председателя Совета директоров, Совета директоров или отдельных его членов производится $\frac{3}{4}$ голосов общего собрания членов Объединения, при наличии соответствующего кворума.

8. ИСПОЛНИТЕЛЬНАЯ ДИРЕКЦИЯ ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

8.1. Исполнительная дирекция объединения работодателей является постоянно действующим исполнительным органом управления объединения.

Руководителем Исполнительной дирекции является Исполнительный директор, назначенный Советом директоров по предложению Председателя Совета директоров сроком на 5 лет.

8.2. Исполнительный директор:

- является единоличным исполнительным органом управления, осуществляет текущее руководство деятельностью объединения;

- принимает и увольняет работников исполнительской дирекции, распределяет обязанности среди ее сотрудников;

- организует работу по подготовке и проведению общих собраний членов Объединения, Совета директоров, обеспечивает оперативное руководство работой секций Союза и координаторов в муниципальных образованиях;

- распределяет обязанности среди сотрудников Исполнительной дирекции;

- обеспечивает исполнение решений Общего собрания членов Союза и Совета директоров Объединения работодателей;

- обеспечивает хозяйственную деятельность Объединения;

- утверждает внутренние документы Объединения;

- организует финансовое обеспечение деятельности Союза и является распорядителем финансовых средств;

- совершает сделки с имуществом Объединения;

- открывает расчетные или иные счета в рублях и валюте в банковских учреждениях;

- принимает решения по иным вопросам, не относящимся к компетенции общего собрания членов Союза, Председателя Совета директоров и Совета директоров.

8.3. Исполнительному директору выплачиваются вознаграждения и иные выплаты, предусмотренные законодательством РФ в соответствии со штатным расписанием Союза, а также в размерах, утвержденных Советом директоров Союза.

8.4. Работники Исполнительной дирекции имеют право на получение дополнительных (кроме заработной платы) вознаграждений (премий) и других единовременных выплат, предусмотренных законодательством РФ, в размерах, определяемых Председателем Совета директоров Объединения.

8.5. Исполнительная дирекция может осуществлять иные функции, отнесенные к ее ведению Советом директоров Объединения.

9. КОНТРОЛЬНАЯ КОМИССИЯ

9.1. Контрольная комиссия- контролирующий орган, избираемый Советом директоров объединения и утвержденный общим собранием из числа членов объединения, осуществляющая ежегодную проверку кассы, имущества объединения, ведение делопроизводства, соблюдение действующего законодательства и Устава объединения.

9.2. Контрольная комиссия подотчетна Совету директоров

9.3. Члены Совета директоров не могут участвовать в работе контрольной комиссии

9.4. Контрольная комиссия состоит из 5 человек

9.5. Результатом работы комиссии является отчет, представляемый Совету директоров

10. ИМУЩЕСТВО ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ И ИСТОЧНИКИ ЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

10.1. Объединение работодателей может иметь на праве собственности и ином праве земельные участки, здания, строения, сооружения, жилищный фонд, оборудование, инвентарь, денежные средства в рублях и иностранной валюте, ценные бумаги и иное имущество.

10.2. Источниками формирования имущества Объединения работодателей в денежной и иных формах являются:

10.2.1. Членские взносы учредителей и членов Объединения работодателей, а также целевые средства на выполнение программ по новой технике и технологиям, проведение других мероприятий, направленных на улучшение деятельности коммунального хозяйства.

10.2.2. Имущество, приобретенное Объединением работодателей для осуществления целей и задач, предусмотренных его Уставом;

10.2.3. Дополнительные имущественные взносы, осуществляемые членами Объединения работодателей.

10.2.4. Иные источники, в том числе, добровольные имущественные взносы и благотворительная помощь (пожертвования), а также доходы, полученные от использования имущества, принадлежащего Объединению работодателей.

10.3. Срок, размер и форма членских взносов на содержание Объединения работодателей устанавливается по решению Совета директоров Объединения работодателей, и фиксируются в договорах с членами Объединения.

10.4. Объединение работодателей отвечает по своим обязательствам всем принадлежащим ему имуществом. Члены Объединения работодателей не отвечают по его обязательствам, а Объединение работодателей не отвечает по обязательствам его членов.

10.5. Имущество Объединения работодателей является его собственностью и не может перераспределяться между членами Объединения работодателей. Объединение работодателей осуществляет владение, пользование и распоряжение принадлежащим ему имуществом для выполнения задач и целей, определенных Уставом Объединения работодателей.

10.6. Члены Объединения работодателей при выходе или исключении из состава Объединения работодателей не сохраняют прав на переданное ими в собственность Объединению работодателей имущество, в том числе на вступительные, дополнительные и членские взносы.

11. ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЕ ОТДЕЛЕНИЯ, ФИЛИАЛЫ И ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВА

11.1. Объединение работодателей может создавать на территории Калужской области Территориальные отделения с правами юридического лица с соблюдением требований действующего законодательства Российской Федерации, а также отделения без прав юридического лица.

11.2. Территориальное отделение, как юридическое лицо, не отвечает по долгам Объединения работодателей. Объединение работодателей не отвечает по долгам Территориального отделения.

Объединение работодателей считается имеющим право давать Территориальному отделению обязательные указания в случае, когда это право предусмотрено в договоре с Территориальным отделением или Уставом Территориального отделения.

12. ЛИКВИДАЦИЯ И РЕОРГАНИЗАЦИЯ

12.1. Реорганизация или ликвидация Объединения работодателей осуществляется в порядке, определенном гражданским законодательством Российской Федерации.

Реорганизация, ликвидация Объединения работодателей осуществляются на основании соответствующего решения высшего органа управления Объединения работодателей - Общего собрания его членов. Объединение работодателей может быть реорганизовано, ликвидировано также в случаях, установленных федеральными законами.

12.2. Реорганизация Объединения работодателей (слияние, присоединение, разделение, выделение) осуществляется по решению Общего собрания членов Объединения работодателей, принятому не менее 3/4 голосов, и иным основаниям, предусмотренным законодательством РФ.

12.3. Ликвидация Объединения работодателей осуществляется по решению его Общего собрания членов, принятому не менее 3/4 голосов, или по решению суда в соответствии с законодательством РФ.

12.4. При принятии Общим собранием Объединения работодателей решения о ликвидации Объединения работодателей, Совет директоров незамедлительно в письменной форме сообщает об этом органу, осуществляющему государственную регистрацию юридических лиц.

12.5. Общее собрание Объединения работодателей или принявший решение о ликвидации Объединения работодателей орган назначает ликвидационную комиссию (ликвидатора) и устанавливает порядок и сроки ликвидации Объединения работодателей.

12.6. При прекращении деятельности Объединения работодателей оставшиеся после расчетов с кредиторами средства и имущество Объединения работодателей направляются на цели, предусмотренные настоящим Уставом.

12.7. При прекращении деятельности Объединения работодателей все документы (управленческие, финансово-хозяйственные, по личному составу и другие) передаются в соответствии с законодательством в архивные учреждения Российской Федерации.

13. ПРОЧИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

13.1. Объединение работодателей ведет бухгалтерский, статистический и налоговый учет и отчетность в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

13.2. Объединение работодателей предоставляет информацию о своей деятельности органам государственной статистики и налоговым органам, учредителям (участникам) и иным лицам в соответствии с законодательством Российской Федерации и учредительными документами Объединения работодателей.

13.3. Объединение работодателей в случае нарушения требований Федерального закона "Об объединениях работодателей" несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

13.4. Настоящий Устав вступает в силу с момента его государственной регистрации в порядке, установленном законодательством РФ.

Председатель Совета директоров

Г.Н. Крыженков