

Приложение № 4
к Коллективному договору 2020-2023 гг.

Мотивированное мнение
профсоюзного комитета
ГБУЗ КО НДКО



Утверждено
Главный врач
ГБУЗ КО НДКО
И.А.Горбачев
05.09.2023 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
о вознаграждении труда работников по оказанию платных медицинских услуг
Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Калужской области
«Наркологический диспансер Калужской области»**

I. Общие положения

- 1.1. Оплата труда работников ГБУЗ КО НДКО, оказывающих платные медицинские услуги производится исходя из цен, согласованных с министерством здравоохранения Калужской области.
- 1.2. Процент вознаграждения по оказанию платных медицинских услуг не может превышать 40 % от общей суммы средств, полученных от реализации платных медицинских услуг населению.
- 1.3. Вознаграждение за оказание платных медицинских услуг выплачивается ежемесячно в виде заработной платы и премий и выдается не позднее 10-ого числа следующего месяца.
- 1.4. Вознаграждение выдается на физическое лицо по основной занимаемой должности согласно коэффициента с учетом его повышающей и понижающей составляющей, в зависимости от количества и качества работы, отдельно по каждому подразделению.

II. Вознаграждение лицам, оказывающим платные медицинские услуги

- 2.1. Работники ГБУЗ КО НДКО, принимающие участие в организации и оказании платных медицинских услуг в рабочее и внебарабочее время, получают вознаграждение за фактически отработанное время согласно коэффициента.
- 2.2. Оплата труда непосредственно исполнителям при проведении отдельных видов медицинских услуг (кодирование, психотерапия и др.) осуществляется следующим образом:
врачи – 50% от фонда оплаты труда
медицинская сестра – 15 % от фонда оплаты труда

III. Основания для понижения коэффициента

- 3.1. Нарушение работником норм этики и деонтологии (до 30%);
 - 3.2. Невыполнение функциональных обязанностей (до 100%);
 - 3.3. Обоснованная жалоба пациента на оказание платной медицинской услуги (до 50%);
 - 3.4. Необоснованный отказ пациенту в медицинской услуге по вине сотрудника ГБУЗ КО НДКО (до 50%);
 - 3.5. Нарушение трудовой дисциплины (правил внутреннего трудового распорядка) по представлению начальника отдела кадров или руководителя подразделения (до 50%);
 - 3.6. Невыполнение плана работы подразделения (для заведующего, руководителя), отдельным специалистом (до 30%);
 - 3.7. Невыполнение внутреннего графика документооборота (до 30%);
 - 3.8. Нарушение требований санитарно-эпидемиологического режима и правил техники безопасности (до 100%);
- и другие нарушения, повлекшие ухудшение качества медицинских услуг и уменьшение их объема.*

IV. Основания для повышения коэффициентов

- 4.1. Замещение временно отсутствующего работника;
- 4.2. привлечение клиентов (формирование спроса и стимулирование сбыта платных медицинских услуг);
- 4.3. Внедрение новых технологий и новых медицинских услуг;
- 4.4. Письменные благодарности пациентов.

V. Порядок повышения и понижения коэффициентов

- 5.1. Понижение и повышение коэффициентов проводится по представлению руководителя структурного подразделения на срок до 6 месяцев.

Базовые коэффициенты:

<i>№ п/п</i>	<i>Номенклатура должностей</i>	<i>Коэффициент</i>
1.	Младший медицинский персонал	1,1
2.	Фельдшер и медицинская сестра патронажной службы, сестра-хозяйка, медрегистратор	1,2
3.	Фельдшер ОМКО, фельдшер СНЭ	1,4
4.	Врач-терапевт, врач-невролог, медицинская сестра стационара	1,6
5.	Медицинская сестра, медицинская сестра процедурной стационара, лаборант (фельдшер-лаборант, медицинский лабораторный техник)	1,8

6.	Клинический психолог, старшая медицинская сестра	2,0
7.	Врач-психиатр-нарколог, врач клинической лабораторной диагностики	2,2
8.	Заведующий наркологическим стационаром, заведующий лабораторией	2,6

Базовые коэффициенты:

<i>№ п/п</i>	<i>Номенклатура должностей</i>	<i>Коэффициент</i>
9.	Технический и обслуживающий персонал; кассир	1,0
10.	Водитель, социальный работник, специалист по кадрам, программист, завхоз, завскладом	1,4
11.	Специалист по социальной работе	1,6
12.	Начальник отдела кадров, экономист, специалист по охране труда, юрисконсульт.	2,0
13.	Начальник отдела материально-технического снабжения	2,6