

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ****ПРИКАЗ**от 22.08 2018 г.№ 1142

О внесении изменения в приказ от 27.06.2016 № 1134 «О реализации Закона Калужской области от 06.07.2011 № 163-ОЗ «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, работников государственных образовательных организаций, работников государственных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере перевозки детей» в отношении руководителей государственных казенных общеобразовательных учреждений Калужской области»

В целях реализации Закона Калужской области от 06.07.2011 № 163-ОЗ «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, работников государственных образовательных организаций, работников государственных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере перевозки детей», на основании Положения о министерстве образования и науки Калужской области, утвержденного постановлением Правительства Калужской области от 13.04.2017 № 210 «Об утверждении Положения о министерстве образования и науки Калужской области» (в ред. постановлений Правительства Калужской области от 27.07.2017 № 427, от 22.03.2018 № 169, от 02.07.2018 № 393, от 30.07.2018 № 445), **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести в приказ министерства образования и науки Калужской области от 27.06.2016 № 1134 «О реализации Закона Калужской области от 06.07.2011 № 163-ОЗ «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, работников государственных образовательных организаций, работников государственных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере перевозки детей» в отношении руководителей государственных казенных общеобразовательных учреждений Калужской области» (далее – приказ) изменение, изложив таблицу приложения №2 «Показатели эффективности труда руководителей государственных казенных общеобразовательных учреждений Калужской области» к приказу в новой редакции (прилагается).

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра - начальника управления общего и дополнительного образования С.А. Терехину.

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

Министр



А.С. Аникеев

Приложение к приказу
министерства образования и науки
Калужской области

от 20.08.18 № 142

**Показатели эффективности труда руководителей государственных
казенных общеобразовательных учреждений Калужской области**

№ п/п	Показатели для премирования	Количество баллов	Периодичность
1.	Качественное представление наработок учреждения (участие в научно-практической конференции, семинаре, выпуск публикаций и т.п.): - на муниципальном уровне; - на областном уровне; - на федеральном уровне; - на международном уровне	до 5 до 10 до 15 до 20	ежеквартально
2.	Участие детей (в отдельных случаях – педагогов) в мероприятиях (конкурсах) различного уровня: - на муниципальном уровне; - на областном уровне; - на федеральном уровне; - на международном уровне	до 10 до 15 до 20 до 25	ежеквартально
3.	Привлечение внебюджетных средств, в том числе и на развитие материально-технической базы учреждения (за каждые 100 тыс. руб. по 5 баллов, но не более 50 баллов)	до 50	ежеквартально
4.	Качество ведения интернет-сайта учреждения, в соответствии с требованиями федерального законодательства: - не соответствует - соответствует	0 5	ежеквартально
5.	Благоустройство территории и внешний вид учреждения (оценка – в 3 квартале)	до 20	3 квартал
6.	Проведение учреждением мероприятий по поручению учредителя	до 20	ежеквартально
7.	Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц в регионе не менее 100 %	до 15	ежеквартально
8.	Интегральное значение по совокупности общих и дополнительных критериев по результатам независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности в образовательной организации составляет: от 97 до 128 баллов; от 129 до 160 баллов;	30 50	4 квартал (по итогам года в случае проведения независимой оценки качества образовательной деятельности)

9.	Своевременное выполнение мероприятий плана по улучшению качества оказания образовательных услуг учреждением по результатам проведения независимой оценки качества образовательной деятельности	до 10	ежегодно в 3 квартале (в течение 2-х лет с момента проведения независимой оценки качества образовательной деятельности)
Депремирование			
1.	Уровень исполнительской дисциплины (нарушение сроков представления сведений и отчетности, предоставление недостоверных данных и информации, а также неисполнение решений учредителя) за каждое нарушение или неисполнение	до - 15	ежеквартально
2.	Наличие замечаний и предписаний надзорных органов, исполнение которых зависит от деятельности руководителя	до - 15	ежеквартально
3.	Наличие обоснованных обращений по вопросам основной деятельности учреждения	до - 15	ежеквартально

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ****ПРИКАЗ**От 28.08. 2018 г.№ 1124

**О внесении изменений в приказ
министерства образования и науки
Калужской области от 19.10.2017 № 1439
«Об утверждении Положения о порядке выплат
компенсационного и стимулирующего характера
руководителям государственных профессиональных
образовательных организаций, подведомственных
министерству образования и науки Калужской области»**

В целях реализации Закона Калужской области от 06.07.2011 № 163-ОЗ «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, работников государственных образовательных организаций, работников государственных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере перевозки детей», на основании Положения о министерстве образования и науки Калужской области, утвержденного постановлением Правительства Калужской области от 13.04.2017 № 210 «О министерстве образования и науки Калужской области», **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести изменения в приказ министерства образования и науки Калужской области от 19.10.2017 № 1439 «Об утверждении Положения о порядке выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителям государственных профессиональных образовательных организаций, подведомственных министерству образования и науки Калужской области», изложив таблицу «Показатели для установления размера ежеквартальных премий руководителям государственных профессиональных образовательных организаций, подведомственных министерству образования и науки Калужской области» Приложения к Положению о порядке выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителям государственных профессиональных образовательных организаций, подведомственных министерству образования и науки Калужской области, в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Министр



А.С. Аникеев

Приложение
к приказу министерства образования
науки Калужской области
от 28.08.2018 № 1144

«Приложение к Положению
о порядке выплат компенсационного
и стимулирующего характера
руководителям государственных
профессиональных образовательных
организаций, подведомственных
министерству образования и науки
Калужской области»

Показатели
для установления размера ежеквартальных премий руководителям
государственных профессиональных образовательных организаций,
подведомственных министерству образования и науки Калужской области

№	Показатели для стимулирования	Количество баллов	Периодичность
1	Организация работы на базе учреждения структурных подразделений профильной направленности: - опорного образовательного учреждения, методического, ресурсного центра по одному или нескольким направлениям; - пилотной, экспериментальной, стажировочной, инновационной площадки, имеющие официальный статус; - многофункционального центра.	10 15 20	ежеквартально
2	Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения к среднемесячной заработной плате в регионе за тот же период соответствует показателю, установленному постановлением Правительства Калужской области от 30.04.2013 № 235 «Об утверждении плана мероприятий («Дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки Калужской области»	50	ежеквартально
3	Количество (n) дополнительных профессиональных программ, по которым осуществляется подготовка и переподготовка специалистов. Расчет показателя: $n \cdot k$:	$k=5$	3 квартал (за учебный год)
4	Доля обучающихся по программам НПО и СПО дневной формы обучения, за счет средств работодателя: до 3% 3-7% Свыше 7%	20 25 30	3 квартал (за учебный год)
5	Выполнение показателей программы развития образовательного учреждения за истекший период (по итогам года)	До 30	1 квартал
6	Подготовка к новому учебному году - принято комиссией учебное заведение к новому учебному году (подписан паспорт готовности учреждения без замечаний); - выполнены в полном объеме (отсутствуют) предписания надзорных органов;	5 5	3 квартал

	<ul style="list-style-type: none"> - пролицензированы новые профессии и специальности (за исключением пролицензированных в связи с реорганизацией учреждения); - проведен косметический (капитальный) ремонт учреждения за счет средств учреждения (за исключением целевых средств); - обновлена материально-техническая база учреждения. 	<p style="text-align: center;">2</p> <p style="text-align: center;">До 5</p> <p style="text-align: center;">До 3</p>	
7	Отсутствие совершения правонарушений студентами учреждения по данным УМВД России по Калужской области	До 25	1 квартал (по итогам года)
8	Проведение учреждением мероприятий различного уровня по поручению учредителя	До 30	ежеквартально
9	Участие обучающихся и сотрудников учреждения в мероприятиях (конкурсах), представление своих наработок и материалов учреждения (научно-практическая конференция, семинар, публикации и т.п.):		ежеквартально
	<ul style="list-style-type: none"> - федерального уровня; - международного уровня 	<p style="text-align: center;">15</p> <p style="text-align: center;">30</p>	
10	Наличие лауреатов (победителей, призеров) в мероприятиях (конкурсах), среди обучающихся и сотрудников учреждения		ежеквартально
	<ul style="list-style-type: none"> - областного уровня; - межрегионального уровня; - федерального уровня; - международного уровня 	<p style="text-align: center;">5</p> <p style="text-align: center;">10</p> <p style="text-align: center;">15</p> <p style="text-align: center;">20</p>	
11	Доля молодых (до 30 лет) специалистов ((преподавателей и мастеров производственного обучения) от общего количества (преподавателей и мастеров производственного обучения)		1 и 3 кварталы
	<ul style="list-style-type: none"> - 3-5%; - 6-10%; - 11-15%; - 15-20% 	<p style="text-align: center;">10</p> <p style="text-align: center;">15</p> <p style="text-align: center;">20</p> <p style="text-align: center;">25</p>	
12	Взаимодействие учреждения с работодателями:		4 квартал (по итогам года)
	<ul style="list-style-type: none"> - выполнение производственного заказа работодателя (в соответствии с договором); - обучение специалистов предприятий по заказу ЦЗН и работодателей; - повышение квалификации (стажировка) педагогического состава учреждения на профильных предприятиях за счет средств работодателя, с получением документа установленного образца; - организация совместных инновационных проектов; - сертификация профессиональных квалификаций студентов учреждения; - обновление материально-технической базы учреждения за счет средств работодателей, в том числе ремонтные работы; - иное взаимодействие вне требований ФГОС. 	До 50	
13	Интегральное значение по совокупности общих и дополнительных критериев по результатам независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности в образовательной организации составляет:		4 квартал (по итогам года в случае проведения независимой оценки)
	<ul style="list-style-type: none"> - от 64 до 96 баллов; - от 97 до 128 баллов; - от 129 до 160 баллов 	<p style="text-align: center;">10</p> <p style="text-align: center;">30</p> <p style="text-align: center;">50</p>	

14	Оценка деятельности руководителя в соответствии с рейтингом качества менеджмента руководителей (приказ министерства образования и науки Калужской области от 29 мая 2018 г. № 755): - руководители, занявшие с 1 по 3 место в рейтинге; - руководители, занявшие с 4 по 5 место в рейтинге	100 50	4 квартал (по итогам года)
Депремирование			
15	Уровень исполнительской дисциплины: (нарушение сроков представления сведений и отчетности, предоставление недостоверных данных и информации, а также неисполнение решений учредителя) за каждое нарушение или неисполнение	До -30	ежеквартально
16	Не выполнение показателя «Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения к среднемесячной заработной плате в регионе за тот же период соответствует показателю, установленному постановлением Правительства Калужской области от 30.04.2013 № 235 «Об утверждении плана мероприятий («Дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки Калужской области»	До -15	ежеквартально
17	Сокращение доли молодых специалистов (педагогических работников) в учреждении (помимо объективных причин)	До -20	1 квартал (по итогам года)
18	Отсутствие обязательной информации и регулярное ее обновление на интернет-сайте учреждения (отсутствие интернет-сайта)	До -25	ежеквартально

* отнесение к категории молодых специалистов осуществляется в соответствии с п. 2.3.3.3 приложения № 4 Законом Калужской области от 06.07.2011 № 163-ОЗ «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, работников государственных образовательных организаций, работников государственных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере перевозки детей»

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

от 11.10. 2018 г.

№ 1424

О внесении изменений приказ министерства образования и науки Калужской области от 27.01.2016 № 141 «О реализации Закона Калужской области от 06.07.2011 № 163-ОЗ «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, работников государственных образовательных организаций, работников государственных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере перевозки детей» в отношении учреждений, подведомственных министерству образования и науки Калужской области»

В соответствии с ст. 95.2 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и на основании Положения о министерстве образования и науки Калужской области, утвержденного постановлением Правительства Калужской области от 13.04.2017 № 210 «Об утверждении положения о министерстве образования и науки Калужской области» (в ред. постановлений Правительства Калужской области от 27.07.2017 № 427, от 22.03.2018 № 169, от 02.07.2018 № 393) **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести в приказ министерства образования и науки Калужской области от 27.01.2016 № 141 «О реализации Закона Калужской области от 06.07.2011 № 163-ОЗ «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, работников государственных образовательных организаций, работников государственных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере перевозки детей» в отношении учреждений, подведомственных министерству образования и науки Калужской области» (далее – приказ) следующие изменения:

1.1. Изложить приложение № 2 к приказу «Показатели эффективности труда руководителей государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Калужской области «Областной эколого-биологический центр», государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Калужской области «Областной центр дополнительного образования детей им.Ю.А.Гагарина» в новой редакции в соответствии с приложением к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

Министр



А.С. Аникеев

Приложение № 1 к приказу
 министерства образования и науки
 Калужской области
 от 17.10.2018 № 1424

«Приложение № 2 к приказу
 министерства образования и науки
 Калужской области от 27.01.2016 № 141»

Показатели эффективности труда руководителей государственных бюджетных учреждений дополнительного образования Калужской области «Областной эколого-биологический центр», «Областной центр дополнительного образования детей им.Ю.А.Гагарина»

№ п/п	Показатели для премирования	Количество баллов	Периодичность представления
1.	Результативность участия обучающихся и детских коллективов в мероприятиях в соответствии с дипломами (в текущем периоде каждый ребенок учитывается один раз)		1 раз в квартал
	<i>индивидуальное участие:</i>		
	на региональном и межрегиональном уровнях	очно- 0,3 заочно-0,2	
	на всероссийском и международном уровнях	очно- 0,5 заочно-0,3	
	<i>участие детских коллективов</i>		
	на региональном и межрегиональном уровнях	0,5	
	на всероссийском и международном уровнях	1	
<i>дополнительно за участие детских коллективов в выездных мероприятиях за пределы области</i>	0,5		
2.	Рациональная деятельность по вовлечению обучающихся в систему дополнительного образования:		1 раз в квартал
	Численность/ удельный вес численности обучающихся, занимающихся в 2 и более объединениях, в общей численности обучающихся		
	менее 20 %	3	
	менее 10 %	5	
	Численность/ удельный вес численности обучающихся детей среднего и старшего школьного возраста (11-17 лет) в общей численности обучающихся		
	более 50 %	7	
	более 40 %	5	
более 30 %	3		
3.	Проведение по поручению учредителя качественного мероприятия, проводимого за рамками утвержденного плана основных мероприятий (за каждое мероприятие)	от 3 до 10	1 раз в квартал

4.	Расширение спектра дополнительных образовательных услуг, отвечающих современным требованиям (внедрение образовательных программ технической, естественнонаучной и туристско-краеведческой направленностей, в том числе с использованием дистанционных технологий, их модульность и вариативность)	до 10	1 раз в год октябрь
5.	Результативность участия педагогических работников и учреждения в конкурсах профессионального мастерства в соответствии с дипломами:		1 раз в квартал
	<i>областной уровень</i>		
	участие	до 2	
	наличие победителей и призеров	до 5	
	<i>федеральный уровень</i>		
	участие	до 4	
	наличие победителей и призеров	до 7	
6.	Результаты работы учреждения как координационно-методического центра (в соответствии с материалами самоанализа учреждения):	до 5	1 раз в год июль
	- реализация инновационных программ и проектов на базе учреждения (наличие продуктивных результатов за отчетный период) - наличие педагогических продуктов по распространению педагогического опыта образовательных организаций области (сборники, брошюры, виртуальные ресурсы, прочее)	до 4	
7.	Активная деятельность коллегиальных органов, участвующих в управлении учреждением (наличие протоколов деятельности, реализация конкретных решений)	до 5	1 раза в год декабрь
8.	Организация каникулярного отдыха обучающихся в соответствии с приказами по учреждению (за каждую форму проведения, с учётом количественного охвата детей, минимальный охват детей 20 человек):	до 3	1 раз в квартал
	- проведение лагерей с дневным пребыванием (профильных смен) - каникулярные образовательные проекты (экспедиции, сборы, и т.д.)	до 2	
9.	Ведение интернет-сайта в соответствии с требованиями законодательства: - не соответствует - соответствует	0 5	1 раз в квартал

10.	Привлечение внебюджетных средств, в том числе на развитие материально-технической базы учреждения	до 5 за каждые 100 тыс. рублей, но не более 50 баллов	1 раз в квартал
11.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников к среднемесячной заработной плате учителей в Калужской области в соответствии с Указами Президента и Планом мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки Калужской области», утверждённого постановлением Правительства Калужской области от 30.04.2013 № 235	до 15	1 раз в квартал
12.	Интегральное значение по совокупности общих и дополнительных критериев по результатам независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности в образовательной организации составляет:		1 раз в год декабрь (по итогам года в случае проведения независимой оценки качества деятельности образовательной организации)
	от 97 до 128 баллов	до 30	
	129-160 баллов	до 50	
13.	Своевременное выполнение мероприятий плана по улучшению качества оказания образовательных услуг учреждением по результатам проведения независимой оценки качества образовательной деятельности	до 10	ежегодно в 3 квартале (в течение 2-лет с момента проведения независимой оценки качества деятельности)
Депремирование			
1.	Уровень исполнительской дисциплины (нарушение сроков предоставления сведений и отчетности, приказов и поручений министерства образования и науки Калужской области)	до 15	При наличии оснований для депремирования 1 раз в квартал
2.	Наличие обоснованных обращений по вопросам основной деятельности	до 15	
3.	Наличие замечаний и предписаний надзорных органов, исполнение которых зависит от деятельности руководителя	до 15	
4.	Невыполнение показателей государственного задания в соответствии с отчетом по выполнению государственного задания за отчетный период	до 15	1 раз в квартал

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ****ПРИКАЗ**от 14.10. 2018 г.№ 1425

О внесении изменения в приказ от 18.02.2016 № 294 «О реализации Закона Калужской области от 06.07.2011 № 163-ОЗ «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, работников государственных образовательных организаций, работников государственных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере перевозки детей» в отношении руководителя государственного казенного дошкольного образовательного учреждения Калужской области «Калужский областной детский сад пресмотра и оздоровления «Здравушка»

В целях реализации Закона Калужской области от 06.07.2011 № 163-ОЗ «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, работников государственных образовательных организаций, работников государственных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере перевозки детей», на основании Положения о министерстве образования и науки Калужской области, утвержденного постановлением Правительства Калужской области от 13.04.2017 № 210 «Об утверждении Положения о министерстве образования и науки Калужской области» (в ред. постановлений Правительства Калужской области от 27.07.2017 № 427, от 22.03.2018 № 169, от 02.07.2018 № 393, от 30.07.2018 № 445, от 5.10.2018 № 612), **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести в приказ министерства образования и науки Калужской области от 18.02.2016 № 294 «О реализации Закона Калужской области от 06.07.2011 № 163-ОЗ «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, работников государственных образовательных организаций, работников государственных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере перевозки детей» в отношении руководителя государственного казенного дошкольного образовательного учреждения Калужской области «Калужский областной детский сад пресмотра и оздоровления «Здравушка» (далее – приказ) изменение, изложив таблицу приложения № 2 «Показатели эффективности труда руководителя государственного казенного дошкольного образовательного учреждения Калужской области «Калужский областной детский сад пресмотра и оздоровления «Здравушка» к приказу в новой редакции (прилагается).

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра - начальника управления общего и дополнительного образования С.А. Терехину.

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

Министр



А.С. Аникеев

от 11.10.2018 № 1425

к/№ п/п	Показатели для премирования	Количество баллов	Периодичность
1.	Качественное представление наработок учреждения (участие педагогов в научно-практической конференции, семинаре, выпуск публикаций и т.п.): - на муниципальном уровне; - на областном уровне; - на федеральном уровне; - на международном уровне	до 5 до 10 до 15 до 20	ежеквартально
2.	Участие детей (в отдельных случаях – педагогов) в мероприятиях (конкурсах) различного уровня: - на муниципальном уровне; - на областном уровне; - на федеральном уровне; - на международном уровне	до 10 до 15 до 20 до 25	ежеквартально
3.	Привлечение внебюджетных средств, в том числе и на развитие материально-технической базы учреждения (за каждые 100 тыс. руб. по 5 баллов, но не более 50 баллов)	до 50	ежеквартально
4.	Качество ведения интернет-сайта учреждения в соответствии с требованиями федерального законодательства	до 10	ежеквартально
5.	Благоустройство территории и внешний вид учреждения (оценка – в 3 квартале)	до 20	3 квартал
6.	Проведение учреждением мероприятий по поручению учредителя	до 20	ежеквартально
7.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников учреждения к среднемесячной заработной плате в Калужской области составляет 100%	до 15	ежеквартально
8.	Интегральное значение по совокупности общих и дополнительных критериев по результатам независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности в образовательной организации составляет: от 97 до 128 баллов; от 129 до 160 баллов	30 50	4 квартал (по итогам года в случае проведения независимой оценки качества образовательной деятельности)
9.	Своевременное выполнение мероприятий плана по улучшению качества оказания образовательных услуг учреждением по результатам проведения независимой оценки качества образовательной деятельности	до 10	ежегодно в 3 квартале (в течение 2-х лет с момента проведения независимой оценки качества образовательной деятельности)
Депремирование			
1.	Уровень исполнительской дисциплины (нарушение сроков представления сведений и отчетности, предоставление недостоверных данных и	до - 15	ежеквартально

	информации, а также неисполнение решений учредителя) за каждое нарушение или неисполнение		
2.	Наличие замечаний и предписаний надзорных органов, исполнение которых зависит от деятельности руководителя	до - 15	ежеквартально
3.	Наличие обоснованных обращений по вопросам основной деятельности учреждения	до - 15	ежеквартально»