Зарегистрировано в Администрации Губернатора Калужской обл. 13 июня 2019 г. N 8704

КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТЬ

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ

ПРИКАЗ

от 8 мая 2019 г. N 668

О РЕАЛИЗАЦИИ ЗАКОНА КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 13.11.2009 N 593-ОЗ

"ОБ УСТАНОВЛЕНИИ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ

ГОСУДАРСТВЕННЫХ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ СОЦИАЛЬНОГО

ОБСЛУЖИВАНИЯ КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ"

В целях реализации Закона Калужской области от 13.11.2009 N 593-ОЗ "Об установлении системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений социального обслуживания Калужской области", на основании Положения о министерстве образования и науки Калужской области, утвержденного постановлением Правительства Калужской области от 13.04.2017 N 210 "Об утверждении Положения о министерстве образования и науки Калужской области" (в ред. постановлений Правительства Калужской области от 27.07.2017 N 427, от 22.03.2018 N 169, от 02.07.2018 N 393, от 30.07.2018 N 445, от 05.10.2018 N 612, 28.11.2018 N 723, от 26.03.2019 N 177),

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить [критерии](#P37) для установления соотношения размера оклада руководителя государственного автономного учреждения Калужской области "Центр организации детского и молодежного отдыха "Развитие" к базовому окладу руководителя учреждения социального обслуживания (приложение N 1).

2. Утвердить [положение](#P70) о критериях установления размеров окладов заместителю руководителя, заведующему филиалом, главному бухгалтеру государственного автономного учреждения Калужской области "Центр организации детского и молодежного отдыха "Развитие" (приложение N 2).

3. Утвердить [положение](#P105) о выплатах компенсационного характера, порядке и условиях применения выплат стимулирующего характера руководителю государственного автономного учреждения Калужской области "Центр организации детского и молодежного отдыха "Развитие" (приложение N 3).

4. Контроль за исполнением настоящего Приказа оставляю за собой.

5. Настоящий Приказ вступает в силу через десять дней со дня его официального опубликования после государственной регистрации.

Министр

А.С.Аникеев

Приложение N 1

к Приказу

министерства образования и науки

Калужской области

от 8 мая 2019 г. N 668

КРИТЕРИИ

ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ СООТНОШЕНИЯ РАЗМЕРА ОКЛАДА РУКОВОДИТЕЛЯ

ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ

"ЦЕНТР ОРГАНИЗАЦИИ ДЕТСКОГО И МОЛОДЕЖНОГО ОТДЫХА "РАЗВИТИЕ"

К БАЗОВОМУ ОКЛАДУ РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ СОЦИАЛЬНОГО

ОБСЛУЖИВАНИЯ

Критерии для установления соотношения размера оклада руководителя государственного автономного учреждения Калужской области "Центр организации детского и молодежного отдыха "Развитие" к базовому окладу руководителя учреждения социального обслуживания определяются в соответствии с таблицей:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Государственное учреждение | Критерии | Показатели | Соотношение размера оклада руководителя к базовому окладу руководителя |
| Государственное автономное учреждение Калужской области "Центр организации детского и молодежного отдыха "Развитие" | Количество человеко-дней [<\*>](#P58) | Свыше 170000 [<\*>](#P58) | 1,4 |
| До 170000 включительно [<\*>](#P58) | 1,2 |

--------------------------------

<\*> Рассчитывается в соответствии с исполненным объемом государственного задания за отчетный период (год).

Приложение N 2

к Приказу

министерства образования и науки

Калужской области

от 8 мая 2019 г. N 668

ПОЛОЖЕНИЕ

О КРИТЕРИЯХ УСТАНОВЛЕНИЯ РАЗМЕРОВ ОКЛАДОВ ЗАМЕСТИТЕЛЮ

РУКОВОДИТЕЛЯ, ЗАВЕДУЮЩЕМУ ФИЛИАЛОМ, ГЛАВНОМУ БУХГАЛТЕРУ

ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ

"ЦЕНТР ОРГАНИЗАЦИИ ДЕТСКОГО И МОЛОДЕЖНОГО ОТДЫХА "РАЗВИТИЕ"

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Калужской области "Об установлении системы оплаты труда работников организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Калужской области".

2. Критерии установления размеров окладов

2.1. Размер оклада заместителя руководителя, заведующего филиалом государственного автономного учреждения Калужской области "Центр организации детского и молодежного отдыха "Развитие" (далее - учреждение) определяется в зависимости от средней численности работников учреждения (далее - численность работников):

- на 10 процентов ниже оклада руководителя при численности работников, находящихся в подчинении одного заместителя руководителя, заведующего филиалом, более 80 человек;

- на 15 процентов ниже оклада руководителя при численности работников, находящихся в подчинении одного заместителя руководителя, заведующего филиалом, от 60 до 80 человек;

- на 20 процентов ниже оклада руководителя при численности работников, находящихся в подчинении одного заместителя руководителя, заведующего филиалом, от 40 до 60 человек;

- на 25 процентов ниже оклада руководителя при численности работников, находящихся в подчинении одного заместителя руководителя, заведующего филиалом, от 20 до 40 человек;

- на 30 процентов ниже оклада руководителя при численности работников, находящихся в подчинении одного заместителя руководителя, заведующего филиалом, менее 20 человек.

2.2. Размер оклада главного бухгалтера учреждения определяется в зависимости от сложности организации и управления финансовой деятельностью учреждения:

- на 15 процентов ниже оклада руководителя при отсутствии должности заместителя руководителя, в должностные обязанности которого входит рассмотрение экономических (финансовых) вопросов, и объеме израсходованных денежных средств, предоставленных учреждению из областного бюджета в соответствии со статьей 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации, в объеме более 100 млн рублей;

- на 20 процентов ниже оклада руководителя при отсутствии должности заместителя руководителя, в должностные обязанности которого входит рассмотрение экономических (финансовых) вопросов, и объеме израсходованных денежных средств, предоставленных учреждению из областного бюджета за предшествующий финансовый год в соответствии со статьей 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации, в объеме от 60 до 100 млн рублей;

- на 30 процентов ниже оклада руководителя при наличии в государственном учреждении должности заместителя руководителя по экономическим вопросам; при отсутствии должности заместителя руководителя, в должностные обязанности которого входит рассмотрение экономических (финансовых) вопросов, и объеме израсходованных денежных средств, предоставленных учреждению из областного бюджета за предшествующий финансовый год в соответствии со статьей 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации, в объеме менее 60 млн рублей.

2.3. Критерии установления размеров окладов, установленные [пунктами 2.1](#P82) - [2.2](#P88) настоящего приложения, рассчитываются по данным за календарный год, предшествующий году установления оклада заместителю руководителя, заведующему филиалом, главному бухгалтеру учреждения.

2.4. Размеры окладов заместителя руководителя, заведующего филиалом, главного бухгалтера учреждения устанавливаются в рублях и подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

Приложение N 3

к Приказу

министерства образования и науки

Калужской области

от 8 мая 2019 г. N 668

ПОЛОЖЕНИЕ

О ВЫПЛАТАХ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА, ПОРЯДКЕ И УСЛОВИЯХ

ПРИМЕНЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РУКОВОДИТЕЛЮ

ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ

"ЦЕНТР ОРГАНИЗАЦИИ ДЕТСКОГО И МОЛОДЕЖНОГО ОТДЫХА "РАЗВИТИЕ"

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Калужской области "Об установлении системы оплаты труда работников организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Калужской области" (далее - Закон).

2. Выплаты компенсационного характера

2.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителю государственного автономного учреждения Калужской области "Центр организации детского и молодежного отдыха "Развитие" в соответствии с перечнем видов выплат, установленных пунктом 1.1 раздела I приложения N 4 к Закону на основании приказа министерства образования и науки Калужской области (далее соответственно - руководитель, учреждение, приказ министерства, министерство).

3. Порядок и условия применения выплат стимулирующего

характера

3.1. Руководителю учреждения устанавливаются в соответствии с Законом следующие выплаты стимулирующего характера:

- персональная надбавка;

- выплаты за выслугу лет;

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

- надбавка за ученую степень;

- надбавка за квалификационный сертификат работника социальной службы;

- премии за качество и результативность выполняемых работ, выполнение особо важных или срочных работ;

- поощрительные выплаты;

- доплаты отдельным категориям работников;

- выплаты за специфику работы в учреждениях социального обслуживания.

3.1.1. Персональная надбавка руководителю учреждения устанавливается с учетом уровня его профессиональной подготовленности, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, а также деловой инициативности и активности, направленной на улучшение качества предоставляемых услуг, оперативного принятия и реализации управленческих решений в размере до 25 процентов оклада. Выплата персональной надбавки осуществляется пропорционально фактически отработанному времени и устанавливается на основании приказа министерства ежегодно с учетом предложения руководителя структурного подразделения министерства, курирующего деятельность учреждения.

3.1.2. Выплата за выслугу лет устанавливается руководителю учреждения в соответствии с подпунктом 2.3.2 пункта 2.3 раздела II приложения N 4 к Закону.

3.1.3. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается руководителю учреждения по итогам полугодия на следующее полугодие приказом министерства в соответствии со следующими критериями оценки его деятельности в процентах к окладу:

Критерии

оценки деятельности руководителя учреждения

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование критериев оценки | Размер выплаты (%) |
| 1 | Организация работы филиалов, отдельно расположенных отделений, служб: |  |
|  | - до 3 единиц (включительно) | 3 |
|  | - свыше 3 единиц | 5 |

3.1.4. Надбавка за ученую степень устанавливается руководителю учреждения в соответствии с подпунктом 2.3.4 пункта 2.3 раздела II приложения N 4 к Закону.

3.1.5. Надбавка за наличие квалификационного сертификата работника социальной службы устанавливается руководителю учреждения в соответствии с подпунктом 2.3.5 пункта 2.3 раздела II приложения N 4 к Закону.

3.1.6. Премирование за качество и результативность выполняемых работ, выполнение особо важных или срочных работ руководителя государственного учреждения производится в соответствии с подпунктом 2.3.6 пункта 2.3 раздела II приложения N 4 к Закону.

3.1.6.1. Премирование руководителя учреждения за качество и результативность выполняемых работ производится в процентах к окладу в соответствии со следующей оценкой показателей эффективности деятельности учреждения и критериев оценки эффективности работы руководителя учреждения:

Целевые показатели

эффективности деятельности учреждения и критерии оценки

эффективности работы руководителя учреждения

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование целевых показателей эффективности деятельности учреждения и критериев оценки эффективности работы руководителя учреждения | Оценка эффективности деятельности руководителя учреждения | Периодичность оценки целевых показателей |
| 1 | Реализация программ профильных смен от общего количества проводимых учреждением смен (не менее 40%) | 10 | IV квартал (по итогам года) |
| 2 | Присуждение учреждению, отдельным сотрудникам учреждения дипломов, грамот победителей/призеров смотров, конкурсов, выставок, фестивалей |  | Ежеквартально |
| - регионального уровня | 5 |
| - федерального уровня | 10 |
| 3 | Присуждение дипломов, грамот победителей/призеров по программам отдыха и оздоровления детей, реализуемым на территории Калужской области, - участникам конкурсных мероприятий окружного и всероссийского уровней | 10 | IV квартал (по итогам года) |
| 4 | Исполнение плановых объемов государственного задания при соблюдении установленных качественных показателей | 10 | 1 квартал (по итогам года, предшествующего текущему) |
| 5 | Отсутствие обоснованных жалоб на некачественное предоставление государственных услуг | 5 | Ежеквартально |
| 6 | Отсутствие предписаний надзорных органов | 5 | Ежеквартально |
| 7 | Привлечение внебюджетных средств, в том числе на развитие материально-технической базы учреждения | 10 | IV квартал (по итогам года) |
| 8 | Осуществление информационного сопровождения оздоровительной кампании: |  | Ежеквартально |
| - размещение информации в системе Интернет | 3 |
| - издание информационно-аналитических материалов | 3 |
| - публикация, выступления в СМИ | 3 |
| 9 | Осуществление инновационной деятельности |  | Ежеквартально |
| - организация работы экспериментальных площадок, ресурсного центра | 6 |
| - распространение лучших практик организации детского отдыха и оздоровления среди оздоровительных организаций, расположенных на территории Калужской области (сборники, виртуальные ресурсы и т.п.) | 6 |
| 10 | Актуализация информации на сайте учреждения | 8 | Ежеквартально |
| 11 | Организация семинаров, круглых столов, собраний для руководителей организаций отдыха и оздоровления | 5 | Ежеквартально |
| 12 | Своевременное выполнение мероприятий по улучшению качества условий оказания услуг учреждением по результатам независимой оценки качества условий оказания услуг организациями социального обслуживания, расположенными на территории Калужской области, проводимой в IV квартале в соответствии с Федеральным законом "Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации", приказом министерства труда и социальной защиты Калужской обл. от 16.03.2018 N 361-П "Об утверждении Положения об общественном совете по проведению независимой оценки качества условий оказания услуг организациями социального обслуживания, расположенными на территории Калужской области" | 5 | По результатам независимой оценки качества условий оказания услуг организациями социального обслуживания |

Оценка деятельности руководителя учреждения осуществляется на основании отчета руководителя учреждения.

Премирование руководителя учреждения осуществляется в соответствии с приказом министерства за качество и результативность выполняемых работ ежеквартально.

Премия за качество и результативность выполняемых работ руководителю учреждения не осуществляется за соответствующий расчетный период при наложении на руководителя учреждения дисциплинарного взыскания за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на него функций и полномочий в отчетном периоде.

3.1.6.2. Премиальные выплаты руководителю учреждения за выполнение особо важных заданий осуществляются единовременно в процентах к окладу, но не превышающем 50% оклада руководителя государственного учреждения, на основании предложения руководителя структурного подразделения министерства, курирующего деятельность учреждения, и оформляются приказом министерства.

3.1.7. Поощрительные выплаты руководителю учреждения производятся в соответствии с приказом министерства:

- в связи с юбилейными и праздничными датами (50, 55, 60, 65-летием со дня рождения и далее каждые пять лет), праздничными датами (Новый год, Международный женский день, профессиональный праздник - День социального работника), прекращением трудового договора в связи с выходом на пенсию;

- материальная помощь (в связи с уходом в очередной отпуск, в связи с бракосочетанием, рождением детей, в связи с необходимостью длительного лечения, в связи со смертью близкого родственника (родители, дети, муж, жена), в связи со смертью самого руководителя (выплачивается семье), в иных случаях, требующих оказания материальной помощи.

3.1.8. Доплаты отдельным категориям работников, руководителю учреждения устанавливаются в соответствии с подпунктом 2.3.8 пункта 2.3 раздела II приложения N 4 к Закону.

3.1.9. Выплата за специфику работы в учреждениях социального обслуживания устанавливается руководителю учреждения ежемесячно пропорционально фактически отработанному времени в размерах, определенных для учреждений организации детского и семейного отдыха, оздоровления в примечании к приложению N 4 к Закону.